

ABSTRAK

Normadiansyah, Andi (05712013). Hubungan Antara Tingkat Penyesuaian Diri Dengan Tingkat Konflik Kerja Pada Perawat Di RSUD Ibnu Sina Gresik.

Konflik selalu ada di dalam suatu kehidupan bersama dan memang merupakan bagian dari kehidupan bersama manusia, baik yang bersifat individu, antar kelompok maupun intra kelompok. Sebenarnya siapa saja dapat mengalami suatu konflik dalam hidupnya, dan konflik tak memandang jenis kelamin maupun usia seseorang. Konflik dapat terjadi di semua tempat maka tak terkecuali konflik pun dapat pula terjadi dalam setiap tingkat dalam struktur organisasi, perusahaan, usaha dagang dan industri.

Individu sebagai manusia yang senantiasa selalu berubah baik dengan lingkungan fisik maupun dengan lingkungan sosial harus mampu untuk menerima segala perubahan yang terjadi dan diharapkan mampu pula untuk dapat menyesuaikan diri dengan perubahan tersebut. Oleh karena itu individu diharapkan mampu menjelaskan dirinya dengan lingkungan fisik maupun psikis yang senantiasa mengalami suatu perubahan yaitu dengan menggunakan penyesuaian diri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penyesuaian diri perawat dilihat dari variabel kemampuan untuk orang lain merasa nyaman dengan kita, bertahan dalam menghadapi kesulitan dan kegagalan, berani berbicara dengan orang yang jabatannya lebih tinggi, kemampuan mengontrol emosi dalam pekerjaan, kemampuan menjalin hubungan baik dengan orang lain yang dapat mempengaruhi tingkat konflik kerja pada perawat

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah perawat di RSUD Ibnu Sina yang di bagian Ruang Dahlia dan Ruang Wijaya Kusuma yang berjumlah 30 orang. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif studi korelasional dengan menggunakan instrumen teknik pengumpulan data yaitu berupa kuisioner skala likert dengan pilihan jawaban untuk ekuitas merek SS (sangat sering), S (sering), KK (kadang-kadang), P (pernah), TP (tidak pernah). Peneliti menggunakan teknik sampling jenuh.

Data kedua variabel diolah dengan korelasi Product Moment dengan taraf koefisien korelasi antara variabel tingkat penyesuaian diri (X) terhadap variabel tingkat konflik kerja (Y) dihasilkan, $r = -0,694$, $p = 0,000$, $p < 0,05$, karena taraf signifikan p lebih kecil dari $0,05$, maka hipotesis nol ditolak sehingga hipotesis alternatif diterima. Berdasarkan hasil analisis tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan signifikan anatar tingkat penyesuaian diri dengan tingkat konflik kerja pada perawat.