

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan analisa yang telah peneliti lakukan sesuai model pengukuran, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya 5S memiliki pengaruh yang signifikan dan memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja dengan nilai persamaan model sebesar 0,607 kali budaya 5S.
2. Keselamatan kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja dengan nilai persamaan model sebesar 0,411 kali keselamatan kerja.
3. Kesehatan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan tetapi memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja dengan nilai persamaan model sebesar 0,171 kali kesehatan kerja.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, secara psikis direkomendasikan bagi perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kerja, dimana faktor utama yang perlu diperhatikan yaitu mengenai keselamatan kerja dan budaya 5S. Keselamatan kerja dapat ditingkatkan dengan adanya SOP yang sesuai, adanya alat pelindung diri (APD) yang sesuai seperti penggunaan masker khusus di tiap-tiap area kerja, sepatu, helm, sarung tangan, perlengkapan-perengkapan keamanan khusus dan lain-lain. Selain itu budaya 5S yang sudah diterapkan dapat ditingkatkan kembali dengan melakukan program-program yang membangun dan meningkatkan kembali budaya 5S. Budaya 5S sebaiknya dilakukan dengan cara kompetisi dan adanya award atau penghargaan yang menarik, sehingga dengan demikian dapat menambah motivasi bagi karyawan dalam melaksanakan budaya 5S.