

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan interpretasi yang telah diuraikan, maka peneliti mengambil kesimpulan:

1. Motivasi kerja guru honorer yaitu dari motivasi internalnya yaitu keinginan untuk mendapatkan pengakuan, dan Motivasi eksternalnya yaitu kondisi lingkungan kerja yang baik, supervisi yang baik, dan peraturan yang fleksibel.
2. Alasan yang membuat para guru honorer bertahan mengajar hingga puluhan tahun ini adalah faktor kebutuhan, faktor jarak rumah, faktor usia, dan juga faktor lingkungan kerja.

#### **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, maka dapat diajukan rekomendasi sebagai berikut:

1. Bagi SMK Negeri 1 Lamongan, motivasi kerja guru honorer yang paling utama dan alasan bertahan hingga saat ini yaitu lingkungan kerjanya. Sehingga sekolah harus mempertahankan lingkungan kerjanya agar selalu baik, dari segi tempat kerja, fasilitas dan alat bantu pekerjaan, kebersihan, pencahayaan, ketenangan termasuk juga hubungan kerja antara orang-orang yang ada di tempat.
2. Rekomendasi untuk penelitian selanjutnya, masih terdapat keterbatasan tentang motivasi kerja guru honorer, agar lebih melakukan penelitian lebih

mendalam lagi mengenai motivasi kerja yang mendasar dari para guru honorer yang telah bertahan selama puluhan tahun, tidak hanya keinginan untuk memperoleh pengakuan serta faktor lingkungan kerja, maka kepada peneliti lain yang melaksanakan penelitian sejenis disarankan menggunakan instrumen yang berbeda.