

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pengangkatan calon pegawai tetap merupakan agenda yang dilaksanakan oleh perusahaan dimana usaha pengembangan karier bagi seorang pegawai kontrak yang telah dijalaninya selama masa perjanjian kontrak. Seleksi pengangkatan calon pegawai tetap dilakukan dalam suatu periode waktu tertentu dan pada periode pelaksanaannya berhak mengajukan pegawai yang dipromosikan layak untuk menjadi pegawai tetap, hanya pegawai yang memiliki potensi dan prestasi yang berhak mendapatkan kesempatan untuk menjadi pegawai tetap.

Kriteria yang digunakan untuk menentukan apakah seorang pegawai layak atau tidak untuk menjadi pegawai tetap yaitu absensi, kepribadian, dan akademik. Dengan penilaian terhadap kriteria tersebut, perusahaan dapat mempertimbangkan dan memberikan keputusan urutan prioritas kelayakannya. Namun pada pelaksanaan kriteria – kriteria tersebut tidak mempunyai bobot yang baku sehingga terjadi penyamaan diantara kriteria tersebut. Padahal suatu kriteria dapat menjadi lebih penting dari kriteria yang lain dengan berbagai pertimbangan oleh badan usaha tersebut.

Manfaat dari proses perekrutan dan seleksi adalah untuk mendapatkan orang yang tepat untuk sumber daya manusia yang baru. Perekrutan dan seleksi merupakan proses yang lama, rumit, dan banyak peluang untuk membuat keputusan yang salah. Ini berarti terdapat pula kemungkinan besar bahwa karyawan yang akan diterima tidak mencapai standar yang diinginkan. Ini juga berarti kemungkinan sangat besar untuk tidak memperoleh kandidat terbaik. Terutama jika pengangkatan karyawan merupakan sesuatu yang penting untuk keberhasilan atau kegagalan suatu perusahaan.

Keputusan yang buruk dapat membawa konsekuensi yang besar bagi organisasi. Bahkan pada suatu tingkat dasar, karyawan baru yang buruk tidak sesuai dengan etos dan tujuan organisasi dapat merusak kepuasan pelayanan, hubungan kerja, dan buruknya kualitas pelayanan. Seorang karyawan yang baru

dapat mempengaruhi moral dan komitmen dari kolega secara merugikan serta menghambat usaha untuk membantu terbentuknya kerja sama dalam kelompok. Dengan demikian untuk mengurangi kecurangan dalam proses seleksi karyawan tetap, perusahaan harus betul-betul membuat sebuah peraturan yang ketat dalam mencari karyawan tetap dengan melihat spesifikasi para pegawai kontrak

Salah satu metode yang dapat digunakan untuk hal itu adalah metode K-Means. K-Means merupakan salah satu metode data clustering non hirarki yang berusaha mempartisi data yang ada ke dalam bentuk salah satu atau lebih cluster atau kelompok. Metode ini mempartisi data ke dalam cluster atau kelompok sehingga data yang memiliki karakteristik yang sama dapat dikelompokkan ke dalam satu cluster yang sama.

Dengan menggunakan metode K-Means, system yang akan dibangun dapat memberikan penyelesaian yang tepat dalam menyeleksi karyawan tetap pada suatu perusahaan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan, maka permasalahan yang akan dirumuskan dalam penelitian ini “Bagaimana membuat suatu sistem perangkat lunak yang mampu menyeleksi calon pegawai tetap dengan metode K-Means”.

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari latar belakang permasalahan, maka tujuan yang akan dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Memudahkan permasalahan dalam menentukan calon pegawai tetap.
2. Membuat aplikasi yang dapat mengklasifikasikan kelayakan karyawan untuk menentukan calon pegawai.

1.4 Batasan Masalah

Melalui beberapa pertimbangan yang terkait dengan pengembangan aplikasi, maka skripsi ini di batasi dalam bebrapa batasan tertentu guna menghasilkan sebuah informasi yang tidak terlalu bias permasalahnya.

1. Pembahasan aplikasi ini hanya terbatas untuk ruang lingkup pengangkatan karyawan saja.
2. Data yang digunakan adalah data karyawan kontrak selama masa training
3. Data yang digunakan sebagai uji coba adalah data di PT MK Prima Indonesia.

1.5 Metodologi Penelitian

Metodologi yang digunakan dalam pembuatan skripsi ini adalah sebagai berikut :

1. Studi Literatur dan Pemahaman Sistem
Mengumpulkan dan mempelajari literatur yang terkait dengan pengangkatan karyawan dan konsep dan teori dari K-Means.
2. Penentuan Kebutuhan Sistem
Melakukan survei dan wawancara terhadap narasumber untuk mendefinisikan kebutuhan sistem, serta melakukan observasi untuk mendapatkan data yang diperlukan.
3. Perancangan Sistem
Melakukan perancangan proses dan perancangan antarmuka dari sistem yang akan dibuat dan tinjauan terhadap penggunaan teknologi terkait dalam pembuatan sistem ini.
4. Pembuatan Perangkat Lunak
Pembuatan program pendukung keputusan pengangkatan karyawan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai databasenya.
5. Evaluasi Perangkat Lunak
Prototype yang telah di uji coba dan dibandingkan dengan perhitungan manual agar dapat memastikan keberhasilan prototype, jika ternyata ada hal yang tidak sesuai dengan tujuan maka perlu dilakukan modifikasi pada prototype.

6. Penyusunan Laporan Akhir

Pada tahap ini dilakukan penyusunan tugas laporan yang dijelaskan dalam dasar teori dan metode yang digunakan dalam skripsi ini, serta hasil dari implementasi perangkat lunak.

1.6 Sistematika Penulisan

Pada penelitian laporan digunakan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Berisi pendahuluan yang terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, metodologi penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : DASAR TEORI

Berisi tentang landasan teori yang berisikan dasar-dasar pengambilan keputusan, dan penelitian sebelumnya berisikan hasil penelitian yang telah dilakukan.

BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Berisi tentang Analisis Sistem, analisis permasalahan Hasil Analisa, Perancangan yang dilakukan, metodologi penelitian, pembangunan peralatan lunak, dan skenario pengujian.

BAB IV : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

Implementasi sistem meliputi coding yang di gunakan serta antar muka yang di hasilkan sebagai pendukung sistem. Sedangkan tahapan pengujian sistem akan membahas mengenai pengujian akan kevalidan dan kesesuaian sistem.

BAB V : PENUTUP

Dalam bab ini berisi tentang kesimpulan dari sistem yang di buat dan saran untuk penerapan pengembangan sistem selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN