

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah dilakukan analisis, perancangan dan pembuatan aplikasi sistem pendukung keputusan pengangkatan karyawan menggunakan metode K-Means serta pengujian sistem hasil penelitiannya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Sistem pendukung keputusan dengan metode K-Means dapat menentukan pengangkatan karyawan dengan kriteria-kriteria keterlambatan, mangkir, target, skd, nilai akademik, usia, pengalaman kerja, kerjasama, komunikasi, dan sikap.
- b. Sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode K-Means menghasilkan 3 kelompok karyawan yaitu,
  - Karyawan yang terekomendasikan untuk pengangkatan karyawan,
  - Karyawan yang dapat diperpanjang masa trainee,
  - Karyawan yang ditolak
- c. Sistem pendukung keputusan dengan metode K-Means memiliki kestabilan data sebesar 80 persen dalam menentukan pengangkatan karyawan.

#### **5.2 Saran**

Aplikasi sistem pendukung keputusan dengan metode K-Means ini belum dapat dikatakan sempurna, karena data yang digunakan masih kurang banyak, sehingga perlu adanya penambahan kriteria-kriteria yang lain seperti kreatifitas, nilai IQ semakin banyak jumlah kriteria yang digunakan memberikan hasil perbandingan lebih baik karena data informasi yang didapatkan lebih detail sehingga hasil yang didapatkan nantinya diharapkan menjadi suatu keputusan yang terbaik.