

ABSTRAK

Promosi ataupun mutasi karyawan merupakan permasalahan yang sangat penting bagi setiap perusahaan karena menyangkut kelanjutan dari perkembangan perusahaan tersebut. Untuk pengajuan promosi atau mutasi, manager harus mempertimbangkan banyak faktor, dan pengajuannya harus dilakukan secara objektif, bukan subjektif.

Untuk dapat memberikan hasil penilaian yang objektif pada setiap karyawan dengan tetap mempertimbangkan semua kriteria penilaian, salah satu metode yang dapat digunakan adalah dengan metode Fuzzy Analytical Hierarchy Process (AHP). Dari hasil penelitian dengan menggunakan metode Fuzzy AHP dengan menggunakan sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan, ternyata memberikan urutan peringkat nilai kandidat sebagai rekomendasi promosi jabatan untuk karyawan.

Sehingga dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan dengan metode Fuzzy AHP ini dapat membantu dan memudahkan manager dalam perencanaan karir (promosi atau mutasi) dengan lebih menghemat waktu, biaya, dan lebih objektif.

Kata kunci: AHP, Fuzzy, Sistem Pendukung Keputusan, Promosi, Mutasi, Kinerja