

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Penerapan sistem pendukung keputusan dalam kenaikan jabatan menggunakan Fuzzy AHP telah terbukti sebagai solusi yang handal dalam membantu peringkatan penilaian kandidat.

Kesimpulan yang dapat diambil dari sistem pendukung keputusan ini adalah sebagai berikut :

1. Mempermudah personalia untuk melakukan proses perhitungan penilaian kandidat.
2. Dengan adanya sistem pendukung keputusan ini dapat memperkecil terjadinya manipulasi data karena factor subyektifitas.
3. Mempermudah untuk membuat laporan penilaian kandidat.

#### **5.2 Saran**

1. Perlunya sistem pendukung keputusan dengan fuzzy AHP yang mencakup beberapa kriteria yang lebih dinamis serta proses perhitungan yang dapat dilakukan lebih dari sekali.
- 2.

## DAFTAR PUSTAKA

- [MUR11] Murwantoni, Gozali, 2011, *Perangkat Lunak Sistem Perhitungan Kinerja Pegawai Dengan Metode Analytical Hierarchy Process*, UMG, Gresik.
- [RAH09] Rahmawati Lilik, 2009, *Usaha Pengembangan Produk Perhiasan Emas Dengan Pendekatan Rekayasa Nilai Dan Fuzzy Ahp (Studi Kasus: Ud Kembar Giri)*, UMG, Gresik:.
- [SOM03] Sommerville, IAN., *Software engineering (Rekayasa perangkat lunak)*. Jakarta : Erlangga, 2003.
- [SUM10] Subhi Moh Rusdiansyah, 2003, *Pengambilan Keputusan Pada Sistem Aplikasi Biro Jodoh Dengan Model Analytical Hierarchy Process*, UMG, Gresik
- [URB95] Urban, Efraim. (1995). *Decision Support Systems and Expert Systems*. New Jersey: Prentice Hall.
- [ZAR11] Zarkasy Mochammad Noor, 2011, *Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Perangkingan Distributor Pupuk Bersubsidi Dengan Metode Analytic Hierarchy Process*, UMG, Gresik.