

# **APLIKASI PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN PROMOSI JABATAN MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING* PADA PT. PETROKIMIA GRESIK**

Oleh  
**WIMPI SANCAKA**  
**11.622.008**

Diajukan kepada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik  
Universitas Muhammadiyah Gresik pada tanggal 1 Desember 2015  
untuk memenuhi sebagai persyaratan untuk memperoleh derajat  
Sarjana S-1 Program Studi Teknik Informatika

## **INTISARI**

Sumber daya manusia dalam suatu perusahaan merupakan hal yang sangat penting untuk mendukung kemajuan perusahaan dalam mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Dalam hal ini PT Petrokimia Gresik selaku perusahaan berskala besar perlu mempunyai suatu sistem evaluasi penilaian kinerja pegawai sebagai pertimbangan dalam mengambil keputusan untuk menentukan promosi jabatan secara obyektif dan terstruktur. Penggunaan sistem pendukung keputusan diharapkan dapat mengurangi subyektifitas dalam pengambilan suatu keputusan.

Sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *Profile Matching* atau pencocokan *Gap* kompetensi ini dibuat berdasarkan data yang mengacu pada SK Direksi PT Petrokimia Gresik. Sistem ini berfungsi untuk melakukan analisis nilai kompetensi karyawan dengan memperhitungkan *core factor* dan *secondary factor* pada masing-masing variabel, dimana *output* dari perhitungan ini adalah nilai akhir yang berupa *ranking* karyawan.

Hasil dari implementasi sistem pendukung keputusan penentuan promosi jabatan menggunakan metode *Profile Matching* yang dibuat dapat membantu proses pengambilan keputusan atas nilai kompetensi karyawan secara optimal.

**Kata Kunci :** Sistem Pendukung Keputusan, Promosi Jabatan, *Profile Matching*, *Gap* Kompetensi, *Core Factor*, *Secondary Factor*.

Pembimbing I : Harunur Rosyid,ST.,M.Kom.

Pembimbing II : Eko Prasetyo,S.Kom.,M.Kom.