

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari pembahasan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan terhadap aplikasi pendukung keputusan penentuan promosi jabatan menggunakan metode *profile matching* (studi kasus di PT. Petrokimia Gresik) adalah sebagai berikut :

1. Secara fungsional bahwa sistem yang telah dibangun dapat diterima dan dapat menghasilkan *output* penilaian yang diharapkan oleh Kepala Bagian dengan menghilangkan subyektifitas penilaian.
2. Sistem yang telah dibangun dapat membantu mempersingkat waktu penilaian Kepala Bagian Instrument II untuk merekomendasikan karyawan yang akan diajukan untuk mendapat promosi jabatan.

5.2 Saran

Sistem yang dibuat ini masih dapat dikembangkan lebih lanjut untuk mencapai tahap yang lebih sempurna dan dengan kinerja sistem yang lebih baik. Adapun saran untuk pengembangan sistem ini lebih lanjut adalah sebagai berikut :

1. Sistem hanya mampu melakukan 1 kali penilaian untuk setiap perhitungan proses promosi jabatan.
2. Perlunya akses halaman tambahan untuk *user* karyawan yang mengikuti seleksi, agar dapat mengetahui seluruh proses penilaian.