

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT. Petrosida terus membutuhkan tenaga kerja dengan SDM yang baik dan berkualitas. Karyawan merupakan salah satu faktor yang penting, karyawan yang berkualitas akan menghasilkan kinerja yang baik pada perusahaan serta mendukung tercapainya visi perusahaan sebagai perusahaan O & M (*Operation & Maintenance*) berkelas dunia. Melihat pentingnya kualitas karyawan pada perusahaan, maka proses seleksi pengangkatan karyawan kontrak ke karyawan tetap merupakan bagian yang penting untuk memberikan karyawan yang berkualitas bagi perusahaan.

Seleksi pengangkatan karyawan tetap di PT. Petrosida ini sering terjadi kekeliruan ataupun masalah yang dihadapi perusahaan dalam menyeleski karyawan dari tenaga kerja kontrak yang akan menjadi karyawan tetap. Salah satunya ialah pemilihan tenaga kerja yang masih menilai karyawan secara subyektif saja atau menilai karyawan tersebut masih dengan kasat mata tidak dengan penilaian kinerja karyawan tersebut yang sesuai dengan standart seleksi pemilihan karyawan tetap masih menggunakan metode *sorting* menggunakan *excel*, oleh sebab itu pemilihan seleksi karyawan menjadi kurang tepat.

Program seleksi pengangkatan karyawan tetap mengacu pada kriteria yang telah ditetapkan perusahaan. Maka dari itu program seleksi pengangkatan karyawan PT. Petrosida ini akan disamakan dengan kriteria di PT. Petrosida namun perangkannya menggunakan metode *TOPSIS*, agar bisa meminimalisir kekeliluan dalam memilih karyawan tetap.

Sistem pendukung keputusan dengan metode perangkingan merupakan salah satu solusi yang dirasa mampu menangani proses perangkingan pemilihan karyawan tetap. Teknik perangkingan menggunakan metode *TOPSIS* memiliki kelebihan menghasilkan nilai tertinggi dan terendah. Diharapkan dengan penggunaan metode tersebut merupakan salah satu solusi yang dirasa mampu untuk menentukan pemilihan karyawan tetap.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang dibahas sebelumnya dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimanakah merancang sistem seleksi karyawan tetap dengan tingkat kekeliruan yang relatif rendah ?
2. Bagaimana hasil seleksi pengangkatan karyawan tetap di PT. Petrosida berdasarkan metode TOPSIS ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dibahas diatas maka tujuan dari pembuatan skripsi ini adalah :

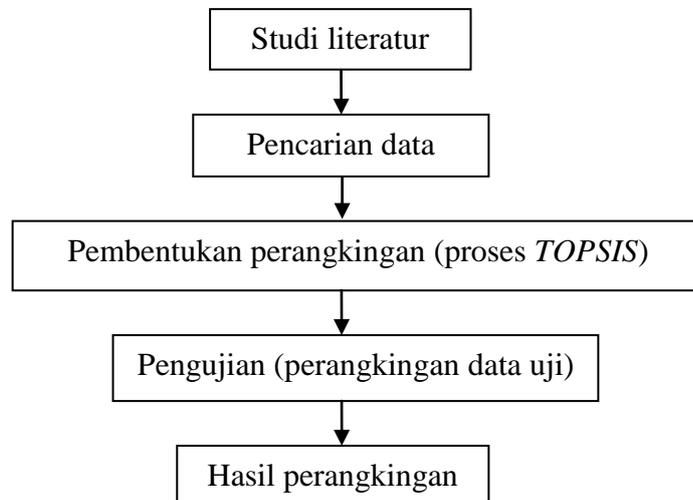
1. Membuat sebuah sistem berupa aplikasi perangkat lunak berbasis web untuk seleksi penerimaan karyawan tetap berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan.
2. Aplikasi yang dibuat mampu mengimplemetasikan metode TOPSIS untuk menghasilkan hasil perangkingan dengan tingkat kekeliruan yang relatif rendah.

1.4 Batasan Masalah

Agar masalah yang akan dibahas tidak meluas, maka batasan masalah yang dibahas pada penelitian ini hanya difokuskan pada:

1. Hanya dapat melakukan perangkingan dengan menggunakan metode *TOPSIS*.
2. Sistem hanya dapat melakukan perangkingan berdasarkan usia, pendidikan, psikotes, kinerja, masa kerja, loyalitas, dan profesionalitas. Sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan pada perusahaan PT. Petrosida.
3. Hanya dapat melakukan perangkingan dengan *study* kasus pada perusahaan PT. Petrosida dengan data karyawan kontrak sebanyak 60 data.

1.5 Metodologi Penelitian



Gambar 1.1

Metode penyelesaian masalah dalam penulisan tugas akhir ini digambarkan dengan block diagram yang disajikan pada **Gambar 1.1**

1. Studi Literatur

Studi Literatur ini dilakukan dari referensi sebelumnya dan pembelajaran dari *paper*, jurnal, buku, artikel dan lain sebagainya yang terkait mengenai permasalahan yang akan diselesaikan.

2. Pencarian Data

Pada tahap ini data diperoleh dari hasil perangkingan data di PT. Petrosida sebanyak 60 karyawan.

3. Proses pembentukan perangkingan (perangkingan *TOPSIS*)

Pada tahap ini adalah proses pembuatan perangkingan menggunakan metode *TOPSIS*, yaitu dengan menghitung setiap atribut dan membandingkannya.

4. Pengujian

Tahapan ini adalah tahap pengujian hasil pembuatan perangkingan, yaitu dengan merangkingkan data uji.

1.6 Sistematika Penulisan

Dalam sistematika penulisan ini terdapat pembahasan yang tersusun dalam beberapa kelompok sehingga mempermudah dalam memahami maksud dan tujuan dalam penelitian ini.

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang latar belakang permasalahan, rumusan masalah yang akan diselesaikan, batasan masalah, tujuan penelitian, metode penelitian, sistematika penulisan, dan jadwal kegiatan yang direncanakan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini membahas tentang teori-teori dasar yang berhubungan dengan permasalahan yang diambil, seperti penjelasan mengenai metode *TOPSIS*.

BAB III PERANCANGAN SISTEM

Bab ini menjelaskan tentang penganalisaan kebutuhan dan perancangan dari sistem. Meliputi analisis sistem, pembuatan *Context Diagram*, DFD (*Data Flow Diagram*), serta langkah-langkah yang akan dilakukan untuk menyelesaikan permasalahan dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN ANALISIS

Bab ini menjelaskan tentang pengujian sistem secara umum maupun terperinci mengenai hasil penerapan sistem pada objek penelitian.

BAB V PENUTUP

Bab ini terdiri dari simpulan dan saran, yang berisi tentang simpulan hasil penelitian dan saran-saran yang dibutuhkan guna pengembangan sistem lebih lanjut.