

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dari pembahasan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan terhadap aplikasi pendukung keputusan penentuan promosi jabatan menggunakan metode *Analytic Hierarchy Process* (studi kasus di PT. Wilmar Nabati Indonesia.Tbk) adalah sebagai berikut :

1. Dari hasil pengujian terhadap sistem yang menggunakan metode AHP dapat disimpulkan bahwa sistem telah berjalan dengan benar, sehingga sistem ini dapat digunakan pimpinan sebagai dasar pengambilan keputusan dalam menentukan promosi jabatan kepala regu pada departmen produksi dengan menghilangkan subyektifitas penilaian.
2. Mempermudah personalia untuk melakukan proses perhitungan penilaian kandidat kepala regu plant MES.

#### **5.2 Saran**

Sistem yang dibuat ini masih dapat dikembangkan lebih lanjut untuk mencapai tahap yang lebih sempurna dan dengan kinerja sistem yang lebih baik. Adapun saran untuk pengembangan sistem ini lebih lanjut adalah sebagai berikut :

1. Dalam aplikasi ini hanya memiliki nilai Index Random sebanyak 15 matriks, jadi variabel yang akan dirangking maksimal 15 variabel. Perlu adanya penelitian lebih lanjut tentang penentuan nilai Index Random terhadap jumlah ukuran matriks bila mana akan dikehendaki perangkingan dengan jumlah variabel melebihi 15 variabel.
2. Dan diharapkan ke depannya penelitian ini dapat dikembangkan lebih baik dan memberikan hasil yang lebih optimal dalam membantu pengambilan keputusan yang cepat dan tepat.