

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PERPANJANGAN
KONTRAK TENAGA KERJA MENGGUNAKAN METODE TOPSIS
(Studi Kasus: PT. Orella Shipyard)**

Eko Prasetianto - Harunur Rosyid,ST,M.Kom, Eko Prasetyo,S.Kom,M.Kom
Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Gresik
Jl. Sumatera No 101 , Gresik 61121, Jawa Timur.
Email: eko.4321@gmail.com

INTISARI

PT. Orella Shipyard adalah perusahaan yang bergerak dibidang galangan kapal, Dalam perusahaan tersebut untuk meningkatkan kinerja dan produktifitas secara maksimal, maka perusahaan dapat memberlakukan penilaian terhadap kinerja tenaga kerja dan menerapkan sistem tenaga kerja kontrak. Sehingga perpanjangan tenaga kerja kontrak merupakan agenda yang dilaksanakan oleh perusahaan dimana tenaga kerja yang memiliki kinerja yang baik bagi perusahaan berhak mendapat kontrak untuk masa waktu kedepan. Sehingga perusahaan juga mendapatkan sumber daya manusia yang terbaik.

Penelitian ini menghasilkan sebuah sistem pendukung keputusan perpanjangan kontrak tenaga kerja menggunakan metode topsis yang bertujuan untuk dapat membantu perusahaan dalam memberikan informasi dan rekomendasi pilihan sebaik mungkin, sehingga dapat membantu pihak perusahaan untuk memilih calon tenaga kerja yang terbaik dalam melaksanakan pekerjaanya berdasarkan syarat-syarat yang telah ditentukan. Sistem ini menghasilkan output berupa rekomendasi tenaga kerja kontrak yang akan diperpanjang masa kontrak kerja di PT. Orella Shipyard yang mendapatkan nilai tertentu sehingga memudahkan pihak perusahaan dalam menganalisis dan mengambil keputusan.

Rekomendasi alternatif tenaga kerja yang mempunyai nilai yang mendekati angka satu adalah alternatif tenaga kerja yang paling mendekati kriteria yang diinginkan oleh perusahaan. Hasil rekomendasi sistem pendukung keputusan perpanjangan kontrak tenaga kerja menunjukkan prosentase keakuratan sebesar 96,69% hal ini menunjukkan bahwa sistem bekerja dengan sangat baik.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Topsis.