

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT. Yasida Makmur Abadi merupakan perusahaan produsen pestisida, penyalur tenaga kerja dan pemasaran produk – produk dari PT. Petrokimia Gresik yang beralamat di Jl. Tri Dharma KIG blok B no.15. PT. Yasida Makmur Abadi terus membutuhkan tenaga kerja dengan SDM yang baik dan berkualitas. Karyawan merupakan salah satu faktor yang penting, karyawan yang berkualitas akan menghasilkan kinerja yang baik pada perusahaan. Melihat pentingnya kualitas karyawan pada perusahaan, maka proses seleksi pengangkatan karyawan kontrak ke karyawan tetap merupakan bagian yang penting untuk memberikan karyawan yang berkualitas bagi perusahaan. Pengangkatan karyawan kontrak menjadi tetap, dilakukan apabila ada pegawai tetap yang akan pensiun, ketika ada karyawan yang meninggal , atau yang disebabkan pegawai tetap yang resign.

Seleksi pengangkatan karyawan tetap di PT. Yasida ini sering terjadi kekeliruan ataupun masalah yang dihadapi perusahaan dalam menyeleksi karyawan dari tenaga kerja kontrak menjadi tetap. Salah satunya ialah pemilihan tenaga kerja yang masih menilai karyawan secara subyektif saja, Seleksi pemilihan karyawan masih menggunakan metode sorting menggunakan excel, oleh sebab itu pemilihan seleksi karyawan menjadi kurang tepat. Karena itu, perusahaan membutuhkan sebuah sistem untuk membantu merekomendasikan karyawan. Sistem seleksi pengangkatan karyawan tetap mengacu pada kriteria yang telah ditetapkan perusahaan.

Tidak adanya sistem yang dapat merekomendasikan karyawan kontrak dari PT. Yasida Makmur Abadi menjadi pegawai tetap PT. Yasida Makmur Abadi membuat perusahaan kurang efisien dalam menentukan karyawan yang akan diangkat menjadi karyawan tetap. Maka diperlukan sebuah sistem pengambil keputusan pengangkatan karyawan dengan banyak kriteria seperti yang diinginkan oleh perusahaan. Metode AHP merupakan suatu metode pendukung keputusan

yang melibatkan banyak kriteria dan alternatif yang dapat dipilih berdasarkan pertimbangan semua kriteria yang terkait.

Metode AHP mempunyai kemampuan dalam memberikan penilaian yang akurat dan mampu memecahkan masalah yang diteliti mempunyai multi obyek dan multi kriteria yang berdasar pada perbandingan preferensi dari tiap elemen dalam hirarki, serta dalam AHP terdapat pemberian prioritas dalam tiap kriteria. Jadi model ini merupakan model yang cocok untuk digunakan dalam masalah ini. Diharapkan dengan penggunaan metode tersebut merupakan salah satu solusi yang dirasa mampu untuk menentukan pemilihan karyawan tetap.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah pada skripsi ini adalah bagaimana membuat suatu aplikasi yang dapat merekomendasikan karyawan dalam pengangkatan karyawan tetap di PT. Yasida Makmur Abadi

1.3 Tujuan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah, tujuan penelitian ini adalah:
Aplikasi yang dibuat mampu mengimplemetasikan metode AHP untuk menghasilkan rekomendasi karyawan dengan kriteria yang diinginkan perusahaan.

1.4 Batasan Masalah

Dalam penelitian skripsi untuk mengatasi masalah permasalahan yang ada, maka dibatasi sebagai berikut :

1. Untuk Pengangkatan karyawan ditentukan berdasarkan nilai akhir dari beberapa penilaian : Pendidikan,Usia,Masa kerja, Absensi, psikotes, pelanggaran, dan kinerja.
2. Validitas nilai yang masuk dalam sistem tergantung tim seleksi pengangkatan karyawan PT. Yasida Makmur Abadi.

1.5 Metodologi Penelitian

Metodologi yang digunakan untuk menyelesaikan penelitian ini adalah :

a) Pengumpulan data

Pada tahap pengumpulan data dilakukan untuk memperoleh informasi mengenai gambaran sistem dan memperoleh data-data yang diperlukan dari PT. Yasida Makmur Abadi. Kemudian mencari studi literature yang berhubungan dengan dengan permasalahan yang akan diselesaikan. Studi literature besumber dari buku, bahan pustaka, karya ilmiah, ataupun yang lainnya.

b) Analisis sistem

Analisis sistem dilakukan berdasarkan dari hasil observasi dan pengumpulan data. Analisa kebutuhan sistem dilakukan untuk menentukan fitur-fitur apa saja yang dibutuhkan pada sistem nantinya.

c) Desain sistem

Berdasarkan hasil analisa sistem yang telah dilakukan, maka dapat dibangun rancangan sistem meliputi perancangan basis data dan perancangan arsitektur aplikasi.

d) Implementasi dan pengujian

Melakukan uji coba terhadap program yang dibangun untuk memvalidasi kebenaran dan kekurangan metode yang diterapkan sebelumnya berdasarkan kebutuhan.

e) Penulisan laporan

Tahap terakhir ini merupakan dokumentasi pelaksanaan tugas akhir. Penulisan laporan dimulai dari pemaparan latar belakang sampai dengan simpulan.

1.6 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan yang digunakan untuk penyusunan skripsi adalah dengan berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini akan dibahas mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisikan tentang dasar teori yang mendukung sistem pendukung keputusan dalam pengoptimalan pengangkatan calon karyawan dengan model *AHP* dan berkaitan dengan permasalahan yang dihadapi seperti penjelasan sistem, pengertian *AHP*, *data mining*, algoritma *AHP*.

BAB III PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini menjelaskan tentang rancangan sistem yang akan digunakan dalam digunakan dalam pengangkatan karyawan. Dalam bab ini juga dijelaskan pembangunan perangkat lunak sesuai dengan model yang digunakan, DFD dan flowchart.

BAB IV IMPLEMENTASI SISTEM

Pada bab ini menjelaskan sistem Pengangkatan karyawan yang akan di evaluasi dengan dengan menggunakan optimasi perancangan pengangkatan karyawan secara manual, sehingga dapat menunjukkan taraf kehandalan sekaligus memperbaiki kekurangan yang ada untuk mencapai hasil yang optimal.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini akan memberikan laporan serta kesimpulan dari perancangan dan penulisan skripsi dan juga saran dari sistem yang telah dibuat.

