

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari pembahasan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan terhadap aplikasi pendukung keputusan pengangkatan karyawan tetap menggunakan metode *Analytic Hierarchy Process* (studi kasus di PT. Yasida Makmur Abadi) adalah sebagai berikut :

1. Dari hasil pengujian terhadap sistem yang menggunakan metode AHP dapat disimpulkan bahwa sistem telah berjalan dengan benar, sehingga sistem ini dapat digunakan HRD sebagai dasar pengambilan keputusan dalam menentukan pengangkatan karyawan dengan menghilangkan subyektifitas penilaian.
2. Dari hasil perhitungan yang dilakukan sistem, merekomendasikan Ratna Febriana untuk diangkat menjadi karyawan tetap dengan skor tertinggi 0,236
3. Mempermudah personalia untuk melakukan proses perhitungan penilaian kandidat karyawan tetap.

5.2 Saran

Sistem yang dibuat ini masih dapat dikembangkan lebih lanjut untuk mencapai tahap yang lebih sempurna dan dengan kinerja sistem yang lebih baik. Adapun saran untuk pengembangan sistem ini lebih lanjut adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi ini hanya memiliki nilai IR (Index Random) sebanyak 15 matriks, jadi variabel yang akan diranking maksimal hanya 15 variabel. Perlu adanya penelitian lebih lanjut tentang penentuan nilai Index Random terhadap jumlah ukuran matriks bila akan dikehendaki perankingan dengan jumlah variabel lebih dari 15 variabel.
2. Diharapkan ke depannya penelitian ini dapat dikembangkan lebih baik lagi dan memberikan hasil yang optimal dalam membantu pengambilan keputusan yang cepat dan tepat.