

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN PEGAWAI PT. CAHAYA MEDIKA HEALTHCARE MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)

Oleh
MUHAMMAD SHOFIHIN
10.622.031

Diajukan kepada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Gresik pada tanggal 09 Agustus 2017
Untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh derajat
sarjana S-1 Program Studi Teknik Informatika

INTISARI

PT.Cahaya Medika Healthcare merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang jaminan pemeliharaan kesehatan. Dalam penelitian ini dilakukan untuk mempelajari dan menganalisis masalah yang berkaitan dengan penerimaan pegawai. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan studi literatur. Dari hasil pengumpulan data diperoleh beberapa alternatif calon pegawai. Sedangkan yang menjadi kriterianya antara lain Pendidikan, Pengalaman Kerja, Tes Tulis, Wawancara dan Usia. Untuk pengolahan datanya menggunakan Salah satu metode MCDM (Multi Criteria Decision Making) yaitu Metode Analytical Hierarchy Process (AHP). AHP cukup efektif dalam menyederhanakan dan mempercepat proses pengambilan keputusan yang diatur menjadi sebuah bentuk hirarki. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini dapat mempermudah perusahaan dalam menentukan calon pegawai yang terbaik berupa perbandingan serta presentase tingkat validasi sistem ini adalah 80% dapat digunakan dalam seleksi penerimaan pegawai.

Kata kunci : Pegawai, MCDM, AHP

Pembimbing : Misbah, S.T., M.T.