

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Setelah melakukan analisa, perancangan sistem dan implementasi dari sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan pegawai PT.Cahaya medika healthcare menggunakan metode AHP dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisa yang diperoleh dari 5 periode pengujian sistem bahwa pada pengujian ke 1 periode Juli 2016 Ranking pertama diperoleh atas nama **Didik Suliswanto** dengan nilai **0.132**, pada pengujian ke 2 Periode September 2016 Ranking pertama diperoleh atas nama **Eni Maulidah** dengan nilai **0.134**, pada pengujian ke 3 Periode November 2016 Ranking pertama diperoleh atas nama **Miftakhul Jannah** dengan nilai **0.112**, sedangkan pada pengujian ke 4 Periode Januari 2017 Ranking pertama diperoleh atas nama **Muhammad Edi** dengan nilai **0.171** dan yang terakhir pada pengujian ke 5 Periode Maret 2017 Ranking pertama diperoleh atas nama **Abdul Aziz** dengan nilai **0.235**.
2. Dari hasil pengujian sistem diperoleh presentase validasi sistem dimana perhitungan dari perusahaan dengan perhitungan manual metode AHP diperoleh presentasi **80%** Valid dan **20%** Tidak Valid. Sedangkan pada perhitungan dari perusahaan dengan perhitungan sistem diperoleh presentasi **80%** Valid dan **20%** Tidak Valid. Sedangkan pada perhitungan Manual metode AHP dengan perhitungan sistem diperoleh **100%** Valid dan **0%** Tidak Valid.

5.2 Saran

Pembuatan sistem pendukung keputusan ini masih sangat sederhana dan jauh dari kesempurnaan sehingga perlu adanya pengembangan sistem diantaranya :

1. Dalam aplikasi ini hanya memiliki nilai index random sebanyak 15 matriks, jadi alternatif yang akan diranking maksimal 15 alternatif. Perlu adanya penelitian lebih lanjut tentang penentuan nilai index random terhadap jumlah ukuran matriks bila mana akan dikehendaki perankingan dengan jumlah alternatif melebihi 15 alternatif.
2. Sistem pendukung keputusan ini masih dapat dikembangkan atau dimodifikasi sesuai dengan permasalahan yang lain.