

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN REWARD KEPADA
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*
(STUDI KASUS DI PT. SEMEN GRESIK)**

Oleh
THORIQUL AKHYAR
11.622.102

Diajukan Kepada Fakultas Teknik Program Studi Teknik Informatika
Universitas Muhammadiyah Gresik untuk memenuhi persyaratan memperoleh
gelar sarjana S-1 Program Studi Teknik Informatika

INTISARI

PT. Semen Gresik adalah salah satu bagian dari Semen Indonesia Group yang memiliki jumlah tenaga kerja dari anak perusahaan afiliasi dan lembaga penunjang yang sangat banyak, dan kesuksesannya sangat bergantung dari kinerja setiap karyawan yang terlibat dalam proses kerja bagian produksi di perusahaan. Maka dari itu SDM PT. Semen Gresik memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan dari para karyawannya dalam bentuk memberikan *reward* terhadap karyawan yang memiliki kualitas kerja yang bagus apabila berhasil dalam mencapai target yang telah ditetapkan di perusahaan.

Sistem Pendukung Keputusan Pemberian *Reward* Kepada Karyawan menggunakan Metode *Profile Matching* bertujuan membantu SDM PT. Semen Gresik dalam proses pemberian *reward* agar lebih efektif dalam memilih karyawan yang terbaik. Sistem ini menghasilkan output berupa rekomendasi karyawan yang tepat atau layak mendapatkan *reward* dari perusahaan.

Hasil pengujian sistem dapat menghasilkan urutan nilai tertinggi dari seluruh penilaian karyawan dan dari hasil penilaian setiap kriteria yang mengacu pada target yang ditetapkan perusahaan. Karyawan dengan urutan nilai tertinggi dapat dijadikan masukan bagi pihak SDM PT Semen Gresik dalam mengambil keputusan dalam pemberian *reward* karyawan.

Kata Kunci : *Sistem Pendukung Keputusan, Reward, Profile Matching*