

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari pembahasan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan terhadap aplikasi pendukung keputusan penentuan promosi jabatan menggunakan metode *profile matching* (studi kasus di PT. Semen Gresik) adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi ini dapat digunakan untuk membantu menilai karyawan yang terdata oleh pihak SDM dan membantu menentukan mana karyawan terbaik yang bisa dipilih sebagai penerima reward
2. Berdasarkan hasil wawancara dan kuisioner yang telah dilakukan, dengan adanya sistem pendukung keputusan pemberian *reward* ini, dapat memudahkan SDM dalam menginput data dalam melakukan penilaian dengan cepat dan tepat. Sehingga menghemat waktu dan data-data yang diinputkan lebih terjamin kerahasiaan dan keamanannya.

5.2 Saran

Sistem yang dibuat ini masih dapat dikembangkan lebih lanjut untuk mencapai tahap yang lebih sempurna dan dengan kinerja sistem yang lebih baik. Adapun saran untuk pengembangan sistem ini lebih lanjut adalah sebagai berikut :

1. Jenjang pendidikan, Senioritas dan Usia dapat diharapkan sebagai pendukung keputusan dalam pemilihan penerima reward.
2. Perlunya akses halaman tambahan untuk *user* karyawan yang mengikuti seleksi, agar dapat mengetahui seluruh proses penilaian.