

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI JABATAN DENGAN METODE SAW (*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*) STUDI KASUS DI CV. ROBY CONSTRUCTION

Sukiran – Misbah, ST, MT- Deni Sutaji, S.Kom, M.Kom
Mahasiswa Teknik Informatika Universitas Muhammadiyah Gresik
Dosen Tetap Universitas Muhammadiyah Gresik
Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Gresik
Jln.Sumatra no.101 GKB
ahmadssukiran@gmail.com

ABSTRAK

Sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan merupakan hal yang sangat penting untuk mendukung kemajuan perusahaan dalam mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia CV. Roby Construction memberikan promosi jabatan untuk karyawannya. Promosi jabatan pada perusahaan dalam pengambilan keputusan dilakukan dengan cara yang berbeda-beda. Ada yang dilakukan secara subyektif dan ada juga yang dilakukan secara obyektif. Pengambilan keputusan yang secara subyektif dapat menimbulkan kesenjangan sosial antar pegawai sehingga dapat menghambat kinerja perusahaan. Pada promosi jabatan, manager sering kali mengalami kesulitan dalam penentuan promosi jabatan karena banyaknya kandidat dan juga banyaknya kriteria yang digunakan dalam penilaian. Oleh karena itu diperlukan sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat menunjang dalam pengambilan keputusan promosi jabatan sehingga manager dapat mengambil keputusan secara cepat, tepat dan akurat.

Sistem pendukung keputusan ini menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) dimana metode ini dapat digunakan untuk mengatasi kerumitan yang ada, karena banyaknya alternatif dan kriteria yang harus dipertimbangkan dalam promosi jabatan seperti kedisiplinan, absensi, kualitas kerja, kerjasama dan perilaku. Data yang digunakan adalah penilaian promosi jabatan selama 5 Tahun terakhir yaitu tahun 2011 sampai 2015 di CV. Roby Construction. Pengujian sistem dilakukan sebanyak 10 kali berdasarkan data yang ada di CV. Roby Construction. Yaitu dengan membandingkan hasil perhitungan Microsoft Excel dengan hasil perhitungan sistem yang telah dibuat.

Hasil dari implementasi sistem pendukung keputusan promosi jabatan dengan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) yang dibuat dapat membantu dalam proses pengambilan keputusan berdasarkan nilai kompetensi pegawai secara optimal.

Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Promosi, *Simple Additive Weighting*.