

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari pembahasan dan hasil pengujian sistem yang telah dilakukan serta hasil perhitungan manual dan perhitungan *excel* pada analisa hasil pengujian yang diperoleh maka dapat diambil kesimpulan terhadap sistem pendukung keputusan promosi jabatan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (studi kasus CV. Roby Construction) yaitu memberikan rekomendasi kepada pimpinan dalam pengambilan keputusan promosi jabatan baik itu untuk departemen *Fitter*, *Welder Stik*, *Welder Semi* dan *Welder Argon*.

5.2 Saran

Sistem yang dibuat masih bisa dikembangkan lebih lanjut untuk mencapai tahap yang lebih sempurna dan dengan kinerja sistem yang lebih baik. Adapun saran untuk pengembangan sistem ini lebih lanjut adalah sebagai berikut :

1. Sistem hanya mampu melakukan satu kali penilaian untuk setiap perhitungan proses promosi jabatan.
2. Perlu ditambahkan akses halaman untuk user pegawai yang mengikuti seleksi agar dapat dapat mengetahui seluruh proses penilaian.