

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah dilakukan analisis, perancangan dan pembuatan *Decision Support System* untuk menentukan pemberian bonus kerja dengan menggunakan *Fuzzy Multi Criteria Decision Making* evaluasi pada PT. TIGA BINTANG PUTERA, ini serta pengujian sistem hasil penelitiannya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Aplikasi yang dibangun dapat menghasilkan rekomendasi karyawan menentukan pemberian bonus kerja dengan menggunakan *Fuzzy Multi Criteria Decision Making* dengan cepat dan efektif, sehingga menghemat waktu dalam proses keputusan dan pelaporan.
- b. Dari Proses diatas maka ditemukan hasil pemberian bonus kerja dengan menggunakan *Fuzzy Multi Criteria Decision Making* maka karyawan yang didapatkan hasil perbandingan perhitungan dengan menggunakan nilai perhitungan perusahaan dengan nilai perhitungan dari system didapatkan peringkat 10 besar dari 30 data uji didapatkan nilai dengan pendekatan sebesar 80 %, sedangkan untuk 3 besar didapatkan nilai dengan perbedaan 34,445.

#### **5.2 Saran**

Penentuan pemberian bonus kerja dengan menggunakan *Fuzzy Multi Criteria Decision Making* evaluasi pada PT. TIGA BINTANG PUTERA. dengan menambahkan kriteria penilaian baru, sehingga hasil penilaian yang didapatkan lebih objektif berdasarkan hasil kinerja dari karyawan secara optimal.