

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN BONUS
PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE TOPSIS
(Studi Kasus : PT. elektrindo Utama Indonesia)**

Oleh :

**KHOMARIAH LAIELATUL FA'JERIN
12.621.62**

Diajukan Kepada Fakultas Teknik Program Studi Informatika Universitas
Muhammadiyah Gresik untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana
S-1 Program Studi Teknik Informatika

Skripsi ini bertujuan untuk menentukan calon penerima bonus pada pegawai PT. Elektrindo Utama Indonesia dengan menggunakan model pengambilan keputusan (SPK) dan menggunakan metode *TOPSIS (Technique For Others Reference by Similarity to Ideal Solution)*. Sebelumnya perusahaan tersebut kebingungan dalam menentukan siapa pegawai yang layak menerima bonus. Sistem pengambilan keputusan menggunakan TOPSIS diharapkan dapat membantu dalam menentukan kebijakan yang dilakukan dengan cara cepat, efisien, dan efektif. Adapun beberapa tahapan yang digunakan dalam analisis dan perancangan sistem ini, yaitu: analisis sistem, representasi model, perancangan sistem, perancangan database, perancangan aplikasi, dan pengujian sistem. Penelitian ini dilakukan dengan mencari nilai dari masing-masing alternatif preferensi dan proses ranking yang akan menentukan alternatif yang optimal, yaitu pegawai yang sesuai dengan kriteria perusahaan. Kriteria yang digunakan adalah absensi, kerjasama, tanggungjawab, kedisiplinan, tata krama, skill, profesionalitas dan kebersihan. Sistem yang dibuat sudah cukup baik ditinjau dari hasil kuisioner yang sudah dibagikan ke perusahaan.

Kata Kunci: SPK, TOPSIS, bonus pegawai.