

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PERPANJANGAN KONTRAK TENAGA KERJA DI PT.METAL HITECH MENGGUNAKAN METODE SAW (*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*)

M. FAJRIN BADY – HARUNUR ROSYID,ST.,M.Kom

Mahasiswa Teknik Informatika Universitas Muhammadiyah Gresik

Dosen Tetap Universitas Muhammadiyah Gresik

Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Gresik

Jln.Sumatra no.101 GKB

tamsilady@gmail.com

ABSTRAK

Pengambilan keputusan yang secara subyektif dapat menimbulkan kesenjangan sosial antar pegawai sehingga dapat menghambat kinerja perusahaan. Pada perpanjangan kontrak, manager sering kali mengalami kesulitan dalam penentuan perpanjangan kontrak karena banyaknya kandidat dan juga banyaknya kriteria yang digunakan dalam penilaian. Oleh karena itu diperlukan sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat menunjang dalam pengambilan keputusan perpanjangan karyawan sehingga manager dapat mengambil keputusan secara cepat, tepat dan akurat.

Sistem pendukung keputusan ini menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) dimana metode ini dapat digunakan untuk mengatasi kerumitan yang ada, karena banyaknya alternatif dan kriteria yang harus dipertimbangkan dalam perpanjangan kontrak karyawan seperti kedisiplinan, absensi, kualitas kerja, dan kerjasama. Data yang digunakan adalah penilaian perpanjangan karyawan di PT. Metal hitech. Pengujian sistem dilakukan sebanyak 19 kali berdasarkan data yang ada di PT. Metal hitech. Yaitu dengan membandingkan hasil perhitungan Microsoft Excel dengan hasil perhitungan sistem yang telah dibuat.

Hasil dari implementasi sistem pendukung keputusan perpanjangan kontrak karyawan dengan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) yang dibuat dapat membantu dalam proses pengambilan keputusan berdasarkan nilai kompetensi pegawai secara optimal. Sehingga dapat digunakan untuk perpanjangan kontrak pegawai.

Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Perpanjangan kontrak tenaga kerja,

Simple Additive Weighting.