

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Keselamatan Kerja dipengaruhi secara signifikan oleh Kesehatan Kerja dengan nilai $p - \text{value}$ 0.031 (<0.05).
2. Disiplin Kerja dipengaruhi secara signifikan oleh Lingkungan Sosial dan psikologis dengan nilai $p - \text{value}$ 0.004 (<0.05) dan Lingkungan Fisik dengan nilai $p - \text{value}$ 0.048 (<0.05).
3. Kesehatan Kerja dipengaruhi secara signifikan oleh Lingkungan Sosial dan psikologis dengan nilai $p - \text{value}$ (***) atau 0.000 (<0.05) dan lingkungan Fisik dengan nilai $p - \text{value}$ (***) atau 0.000 (<0.05). Kemudian Keselamatan Kerja dipengaruhi secara signifikan oleh Lingkungan Sosial dan psikologis dengan nilai $p - \text{value}$ 0.021 (<0.05) Tetapi tidak dipengaruhi oleh Lingkungan Fisik.
4. Produktivitas kerja karyawan dipengaruhi secara signifikan oleh lingkungan Sosial dan psikologis dengan nilai $p - \text{value}$ 0.030 (< 0.05), Lingkungan Fisik dengan nilai $p - \text{value}$ 0.044 (< 0.05), Disiplin kerja dengan nilai $p - \text{value}$ 0.034 (<0.05), dan Kesehatan Kerja dengan nilai $p - \text{value}$ 0.024 (<0.05). Tetapi produktivitas tidak dipengaruhi oleh Keselamatan Kerja.

1.2. Saran.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat direkomendasikan bagi manajemen perusahaan dalam meningkatkan produktivitas karyawan, faktor yang menjadi perhatian utama adalah Lingkungan Sosial dan psikologis, Lingkungan Fisik, Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja. Penelitian ini masih perlu dikembangkan lagi terutama dalam analisis faktor - faktor yang menjadi pengaruh produktivitas kerja sehingga produktivitas kerja diperusahaan akan menjadi lebih maksimal lagi untuk kedepannya. Adapun saran – saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Memperhatikan lingkungan fisik didalam perusahaan, seperti tempat kerja agar lebih nyaman dan tidak terasa panas secara berlebihan.
2. Manajemen perusahaan agar lebih memperhatikan faktor lingkungan segi psikologis dari karyawan, seperti lebih menghargai apa hasil dari yang dikerjakan oleh karyawan.
3. Memperbaiki pencahayaan yang ada di perusahaan.
4. Memperbaiki sirkulasi udara yang ada diperusahaan agar debu dan partikel tidak mengganggu pernafasan para pekerja.
5. Meningkatkan pengetahuan karyawan melalui pelatihan mengenai keselamatan dalam bekerja.
6. Melakukan pengawasan terhadap karyawan mengenai penggunaan APD ketika bekerja.
7. Mengajari para pekerja baru agar menggunakan alat – alat kerja dengan cara yang benar.
8. Menekankan disiplin kerja dalam datang dan keterlambatan saat bekerja.
9. Agar selalu menekankan semangat dan percaya diri saat bekerja.