

Murniati devi yassriani, 13.321.001, **Analisis Struktur Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Terhadap Hubungan Partisipasi Anggaran Dengan Kinerja Manajerial**, Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, Agustus 2017

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan struktur organisasi dan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderating. Penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada 120 responden yang merupakan seluruh pegawai/ pejabat / petugas yang terlibat langsung dalam penyusunan anggaran, serta manajer tingkat atas, tingkat menengah dan tingkat bawah yaitu pejabat setingkat kepala, kepala bagian, dan kepala sub bagian, seksi sampai dengan tingkat manajer dibawah manajer utama atau pimpinan puncak pada organisasi yang dilakukan dengan alasan yaitu merupakan suatu kerja yang berarti menyusun, menggunakan dan melaporkan realisasi. Sampel penelitian ini menggunakan probability sampling, dengan teknik pengambilan sampling yaitu random sampling yang merupakan tipe pemilihan sampel secara acak. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penelitian langsung. Pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan untuk variabel moderating menggunakan MRA dengan bantuan SPSS 16.0 hasil regresi memperlihatkan secara simultan partisipasi anggaran melalui struktur organisasi dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil uji MRA memperlihatkan bahwa struktur organisasi tidak memoderasi pengaruh partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial. Untuk variabel gaya kepemimpinan tidak memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci : kinerja manajerial, partisipasi anggaran, struktur organisasi, dan gaya kepemimpinan.

Murniati Devi Yassriani, 13.321.001, Analysis Of Organizational Structure And Leadership Style As A Moderating Variable To The Relationship Of Budget Participation With Managerial Performance, Accounting, Faculty Of Economics, Universitas Muhammadiyah Gresik, Agustus 2017

Abstract

The study aimed to examine the effect of budget participation on managerial performance with organizational structure and leadership style as a moderating variable. The study was conducted by distributing questionnaires to 120 respondents who are all employees / officials / officers / directly involved in the preparation of the budget, as well as top-level managers, mid-level and lower level is an official at the head, the head section and subsection head, section up to the level below the main manager or top management in an organizational structure to reason that a working unit which means-compile, use and report the realization. The sample of this study using the probability sampling, the sampling technique that runder sampling is the selection of the type of sample is random. Data used in this research is the data subject. Tests carried out using multiple linear regression analysis and for moderating variables using the MRA in model with SPSS 16.0 simultaneous regression results show budgetary participation through organizational structure and leadership style has not a significant influence managerial performance. The test results show the absolute difference carry organizational structure as a moderating variable does not moderate the effect of budget participation with managerial performance. Variable leadership style as moderating variables showed not moderate budget participation on managerial performance.

Keywords: managerial performance, budget participation, organizational structure and leadership style