

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji hipotesis pertama (H_1) menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima artinya partisipasi anggaran berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Semakin tinggi partisipasi anggaran maka akan semakin tinggi kinerja manajerial.
2. Hasil uji hipotesis kedua (H_2) menunjukkan bahwa H_2 ditolak dan H_0 diterima artinya struktur organisasi tidak dapat memoderasi hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial atau struktur organisasi memperlemah hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.
3. Hasil uji hipotesis kedua (H_3) menunjukkan bahwa H_3 ditolak dan H_0 diterima artinya gaya kepemimpinan tidak dapat memoderasi hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial atau gaya kepemimpinan memperlemah hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.

3.2 Keterbatasan dan Saran

3.2.1 Keterbatasan

Walaupun penelitian ini dilakukan dengan baik, namun beberapa keterbatasan tidak dapat dihindari, berikut beberapa keterbatasan yang mengganggu dalam hasil penelitian ini :

1. Penelitian hanya terbatas pada sepuluh perusahaan manufaktur digresik.
2. Dalam penyebaran kuesioner hanya pada perusahaan manufaktur saja.
3. Penelitian ini hanya menggunakan dua variabel moderating yaitu struktur organisasi dan gaya kepemimpinan, diduga masih ada factor lain yang dapat memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

3.2.2 Saran

berdasarkan hasil temuan dan simpulan yang dihasilkan , untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk :

1. Penelitian selanjutnya dapat memperluas lingkup objek penelitian, sehingga ruang lingkup objek penelitian tidak hanya diambil dari kawasan Gresik.
2. Penelitian selanjutnya perlu memperluas responden pada organisasi sector public, perusahaan jasa, perusahaan dagang, dan perusahaan manufaktur sehingga dapat memperoleh hasil penelitian yang lebih baik.