

Wahyu Dwi Kurniawan, Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Gresik, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Agustus, 2017.

ABSTRAKSI

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di badan pendapatan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten gresik. Sampel menggunakan teknik *probability sampling* jenis *propotionate stratified random sampling* sebanyak 72 responden. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil analisis regresi linear berganda membuktikan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terbukti mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai di badan pendapatan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten gresik. Secara simultan disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja juga terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di badan pendapatan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten gresik. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa dengan adanya disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja yang telah diterapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai di badan pendapatan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten gresik.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja.