

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengujian hipotesis pada uji parsial (uji t) memberikan hasil bahwa variabel Disiplin (X_1) berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Tetap di Badan Pendapatan Pengelola Keuangan, dan Aset Daerah Kabupaten Gresik.
2. Pengujian hipotesis pada uji parsial (uji t) memberikan hasil bahwa variabel Motivasi (X_2) berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Tetap di Badan Pendapatan Pengelola Keuangan, dan Aset Daerah Kabupaten Gresik.
3. Pengujian hipotesis pada uji parsial (uji t) memberikan hasil bahwa variabel Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Tetap di Badan Pendapatan Pengelola Keuangan, dan Aset Daerah Kabupaten Gresik.
4. Pengujian hipotesis pada uji simultan (uji F) memberikan hasil bahwa variabel Disiplin, Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Tetap di Badan Pendapatan Pengelola Keuangan, dan Aset Daerah Kabupaten Gresik.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

5.2.1. Bagi Aspek Manajerial

1. Melihat variabel Disiplin memiliki nilai terendah pada item taat terhadap peraturan keBadanan tentang berpakaian dan bertingkah laku dalam bekerja, sebaiknya Manajemen Badan Pendapatan Pengelola Keuangan, dan Aset Daerah Kabupaten Gresik harus memberikan peraturan berpakaian sesuai hari kerja dan memberikan pelatihan bertingkah laku yang baik dalam bekerja. supaya kinerja pegawai bisa maksimal.
2. Melihat variabel Motivasi memiliki nilai terendah pada item kebutuhan untuk mengembangkan dan meningkatkan pribadi sebaiknya Manajemen Badan Pendapatan Pengelola Keuangan, dan Aset Daerah Kabupaten Gresik harus lebih memperhatikan pegawai dengan memberikan penyuluhan dan pelatihan secara bertahap supaya pegawai Badan Pendapatan Pengelola Keuangan, dan Aset Daerah Kabupaten Gresik merasa lebih diperhatikan dan bisa meningkatkan motivasi dalam pencapaian kinerja.
3. Melihat variabel Lingkungan Kerja memiliki nilai terendah pada item bahwa jendela tempat kerja dapat mempengaruhi dalam menyelesaikan pekerjaan sebaiknya Manajemen Badan Pendapatan Pengelola Keuangan, dan Aset Daerah Kabupaten Gresik melakukan perbaikan jendela – jendela yang sudah rusak atau tidak layak pakai, sehinggalah pegawai merasa nyaman dan bisa meningkatkan kinerja.

5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabel-variabelnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda.