

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN
PENGEMASAN (PENGANTONGAN) SEMEN
DI PT. SWABINA GATRA GRESIK**

SKRIPSI



Oleh:

AYU EVIDA RESTIANAH
NPM: 13 311 057

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2017**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN
PENGEMASAN (PENGANTONGAN) SEMEN
DI PT. SWABINA GATRA GRESIK**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

AYU EVIDA RESTIANAH
NPM: 13 311 057

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2017**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN
PENGEMASAN (PENGANTONGAN) SEMEN
DI PT. SWABINA GATRA GRESIK**

Oleh :

AYU EVIDA RESTIANAH
NPM : 13 311 057

Telah dipertahankan di depan penguji
Tanggal : 18 Desember 2017

Pembimbing 1



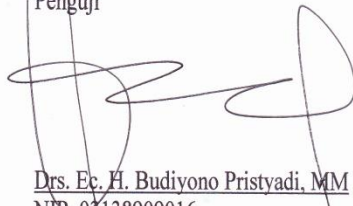
Roziana Ainul Hidayati, SE., M.Si
NIP: 03110006050

Pembimbing 2



Tri Aripriabowo, SE., M.Si
NIP: 03119604030

Penguji



Drs. Ec. H. Budiyono Pristyadi, MM
NIP. 03138909016

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Suwarno, SE., M.Si.
NIP. 139604028

Ketua Program Studi Manajemen



Anita Handayani, SE., M.S.M
NIP. 03111507177

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA TULIS SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pengemasan (Pengantongan) Di Pt Swabina Gatra Gresik.**

Dan diajukan untuk di uji pada tanggal 18 Desember 2017, merupakan hasil karya pikir saya.


Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagian tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemungkinan terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar ijazah yang diberikan universitas batal saya terima.

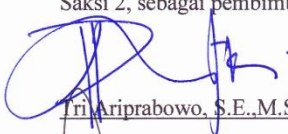
Gresik, 18 Desember 2017
Yang membuat pernyataan

Ayu Evida Restianah

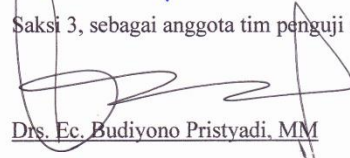
Saksi 1, sebagai pembimbing I skripsi merangkap anggota tim penguji skripsi.


Roziana Ainul Hidayati..S.E..M.Si.

Saksi 2, sebagai pembimbing II skripsi merangkap anggota tim penguji skripsi.


Tri Aripabowo, S.E..M.Si

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji skripsi.


Drs. Ec. Budiyono Pristyadi, MM

PERSEMBAHAN

Ya Allah...

Sepercik ilmu telah engkau karuniakan kepadaku. Hanya puji syukur yang dapat kupersembahkan kepada-mu. Hamba hanya mengetahui sebagian ilmu yang ada kepada mu (Q.S Ar-Rum : 41)

Kupersembahkan karya tulis ini kepada ayahanda A.N Bashori, dan kepada ibunda Siti Saudah yang selalu mengiringi langkahku dengan kasih dan doa. Kepada kakak lina dan adik putri yang memberikan semangat.

Terimah kasih untuk dosen pembimbing dan penguji (Bu Rossi, Bu Kiki, Pak Tri dan Pak Budi) atas pengorbanan waktu dan bimbingan dan saran yang telah diberikan.

Terimakasih untuk teman teman yang selalu membantu dan menyemangati dalam melakukan penyusunan karya tulis ini.

Motto :

Tidak ada yang tidak mungkin selama mau berusaha dan kerja keras

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, serta do'a restu dari orang tua sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan dan penulisan proposal penelitian ini yang berjudul "Pengaruh lingkungan kerja beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pengemasan semen di PT. Swabina Gatra Gresik. Penyusunan proposal penelitian ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana S1 (S1) di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan proposal penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan dan bukanlah kemampuan penulis semata, namun terselesainya proposal penelitian ini berkat bantuan baik moril maupun materil yang telah diberikan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan yang berbahagia ini dengan ini segala kerendahan hati dan rasa hormat penulis menyampaikan penghargaan dan terimah kasih yang tak terhingga kepada :

1. Prof. Dr.Ir. Setyo Budi, M.S, Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Suwarno,SE.,M,Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Anita Handayani, SE.,M,SM, selaku KA Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik.

4. Rozianah Ainul Hidayati, S.E.,M.Si, Selaku Dosen pembimbing pertama yang mana dengan sabar memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan, sehingga dapat terselesaikan proposal penelitian ini.
5. Tri Ariprowo, S.E.,M.S.i, Selaku Dosen pembimbing kedua yang telah banyak memberikan waktu pengarahan dan bimbingan serta saran yang berguna kepada penulis sehingga penulisan proposal penelitian ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.
6. Drs. Ec. H. Budiyono Pristyadi, MM, selaku dosen penguji yang telah banyak meluangkan waktu dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, saran, motivasi dan pengarahan kepada peneliti.
7. Ibunda, Ayahanda, Kakak serta Adik dan seluruh Keluarga tercinta terima kasih atas do'a, motivasi yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal penelitian ini serta seluruh Teman-Teman Universitas Muhammadiyah Gresik dan pacar yang telah memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan laporan ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan dengan kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan khususnya bagi penulis.

Gresik, 18 Desember 2017

Peneliti

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL..	i
HALAMAN PENGESAHAN..	ii
HALAMAN PERNYATAAN..	iii
PERSEMBAHAN..	iv
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.	x
DAFTAR GAMBAR.	xi
DAFTAR LAMPIRAN..	xii
ABSTRAKSI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Pengertian lingkungan kerja.....	12
2.2.2 Jenis-Jenis lingkungan kerja.	12
2.2.3 Pengertian beban kerja.....	16
2.2.4 Jenis-Jenis beban kerja.	16
2.2.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi beban kerja.....	17
2.2.6 Indikator beban kerja.	18
2.2.7 Pengertian disiplin kerja.	19
2.2.8 Jenis disiplin kerja.	20
2.2.9 Faktor-Faktor disiplin kerja.	21
2.2.10 Indikator disiplin kerja.....	22
2.2.11 Pengertian kinerja karyawan.	23
2.2.12 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.	23
2.2.13 Indikator kinerja.	25
2.2.14 Hubungan lingkungan kerja dengan kinerja.....	26
2.2.15 Hubungan beban kerja dengan kinerja.	27
2.2.16 Hubungan disiplin kerja dengan kinerja.....	27
2.2.17 Hubungan lingkungan kerja,beban kerja serta disiplin kerja terhadap kinerja.	27
2.3 Hipotesis.	28

2.4 Kerangka Berfikir.....	29
BAB III : METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Pendekatan Penelitian	30
3.2 Obyek Penelitian	30
3.3 Populasi dan Sampel	30
3.4 Denifisi Operasional Variabel.....	31
3.5 Pengukuran Variabel.....	34
3.6 Jenis dan Sumber data.....	34
3.7 Teknik pengumpulan Data.....	35
3.8 Uji instrumen.....	35
3.9 Uji asumsi klasik.....	36
3.10 Teknik analisis data.....	38
3.11 Uji Hipotesis.....	39
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTREPRESTASI HASIL	
4.1 Sejarah Singkat	42
4.2 Struktur Organisasi	43
4.3 Visi Misi.....	44
4.4 Diskripsi Hasil Penelitian.....	44
4.4.1 Karakteristik Responden	44
4.4.2 Diskripsi Responden	44
4.4.3 Tanggapan Responden	47
4.4.4 Lingkungan Kerja (X_1).....	48
4.4.5 Beban Kerja (X_2).....	49
4.4.6 Disiplin Kerja (X_3)	50
4.4.7 Kinerja (Y)	51
4.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	52
4.5.1 Uji Validitas	52
4.5.2 Uji Reliabilitas	54
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	54
4.6.1 Uji Autokorelasi	54
4.6.2 Uji Multikolineritas.....	55
4.6.3 Uji Heteroskedastistas	56
4.6.4 Uji Normalitas.....	57
4.7 Analisis Data	58
4.7.1 Analisis Regresi Linier berganda.....	58
4.7.2 Koefisien determinasi (R^2) dan koefisien korelasi ganda	60
4.8 Uji Hipotesis	61
4.8.1 Uji t (Parsial).....	62
4.8.2 Uji F (Simultan)	64
4.9 Intreprestasi Hasil Analisis	66
BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Rekomendasi	71

DAFTAR PUSTAKA 72

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Hasil kinerja karyawan pengemasan semen.....	4
Tabel 2.1 Persamaan dan perbedaan penelitian terdahulu.	10
Tabel 3.1 Populasi penelitian	29
Tabel 3.2 Sampel penelitian.....	30
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel 4.4 Tanggapan Responden	47
Tabel 4.5 Tanggapan dan Penilaian Responden tentang Lingkungan	48
Tabel 4.6 Tanggapan dan Penilaian Responden tentang Beban	49
Tabel 4.7 Tanggapan dan Penilaian Responden tentang Disiplin.....	50
Tabel 4.8 Tanggapan dan Penilaian Responden tentang Kinerja.....	51
Tabel 4.9 Rekapitulasi Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	53
Tabel 4.10 Rekapitulasi Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	54
Tabel 4.11 Nilai Durbin Watson	55
Tabel 4.12 Koefisien <i>tolerance value</i> dan VIF	56
Tabel 4.13 Uji Glejser	57
Tabel 4.14 Uji Kolmogorov Smirnof.....	58
Tabel 4.15 Uji Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 4.16 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.17 Hasil Analisis Koefisien Parsial (Uji t).....	62
Tabel 4.18 Hasil Uji Secara Simultan	65

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.2	Tingkat kemangkiran karyawan pengemasan semen..... 5
Gambar 2.1	Kerangka konseptual 28
Gambar 3.1	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t..... 39
Gambar 3.2	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji F..... 40
Gambar 4.1	Struktur Organisasi..... 43
Gambar 4.2	Hasil Uji Autokorelasi..... 55
Gambar 4.3	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t Lingkungan..... 63
Gambar 4.4	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t Beban..... 63
Gambar 4.5	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t Disiplin..... 64
Gambar 4.6	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji F..... 65

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 : Kuesioner
- Lampiran 3 : Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 4 : Pengelolaan SPSS
- Lampiran 5 : Tabel Krejcie
- Lampiran 6 : Tabel r
- Lampiran 7 : Tabel Durbin Watson (DW)
- Lampiran 8 : Tabel t
- Lampiran 9 : Tabel F
- Lampiran 10 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11 : Daftar Perbaikan Skripsi
- Lampiran 12 : Persetujuan Revisi Skripsi
- Lampiran 13 : Berita Acara Ujian Sidang kripsi

Ayu Evida Restianah, 13311057, **Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pengemasan (Pengantongan) Semen Di PT. Swabina Gatra Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Desember, 2017.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian pengaruh lingkungan kerja, beban kerja serta disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel ini 95 karyawan pengemasan semen PT. Swabina Gatra Gresik. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa hasil pengujian secara simultan lingkungan kerja, serta disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil pengujian secara parsial lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci : Lingkungan kerja, Beban kerja, Disiplin kerja, Kinerja.

Ayu Evida Restianah, 13311057, *Effect of Work Environment, Workload, And Work Discipline Of Employee Performance In The Packing Section (Packer) Cement At PT. Swabina Gatra Gresik, Management, Faculty Of Economics and Business, University Muhammadiyah Gresik, December, 2017.*

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work environment, workload and work discipline on employee performance. The number of samples is 95 employees of cement packing PT. Swabina Gatra Gresik. Data analysis used is multiple linear regression analysis.

The results of this study concluded that the simultaneous test results of work environment, as well as work discipline have a significant effect on performance. The result of partial testing of work environment has significant effect on performance, work load has a significant effect on performance, work discipline has an effect on to performance.

Keywords: *Work environment, Workload, Work discipline, Performance*

