

Sigit Ardiyansah, 13312018, **Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Karunia Alam Segar Divisi Produksi Kecap** ,Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juni, 2017.

## ABSTRAKSI

Penelitian ini membahas mengenai kedisiplinan, kepemimpinan dan motivasi. Kedisiplinan kepemimpinan dan motivasi sangat menentukan dalam peningkatan kinerja karyawan dalam menjalankan tugas yang diberikan. Pada penelitian ini obyek yang diambil adalah PT KARUNIA ALAM SEGAR PRODUKSI KECAP GRESIK, sumber data meliputi data primer dan data skunder dengan variabel independen Disiplin (X1), Kepemimpinan (X2), dan Motivasi (X3) dengan variabel dependen Kinerja. Populasi dari penelitian ini adalah 68 karyawan dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis datanya adalah teknik regresi linear berganda, Uji t, Uji F.

Hasil analisis dengan alat bantu statistik program SPSS ver. 15.0 diperoleh Hasil persamaan regresi linear berganda penelitian ini adalah  $Y = 19,606 + (-0,345)X_1 + 0,202X_2 + (0,301)X_3 + e$ . Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil variabel kedisiplinan kerja terhadap kinerja maka didapat  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $(-3,431) > (-1,668)$  sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima berarti kedisiplinan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. variabel kepemimpinan terhadap kinerja maka didapat  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,090 > 1,668$  sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima berarti kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. variabel motivasi terhadap kinerja maka didapat  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,132 > 1,668$  sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima berarti motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. *Adjusted R square* 0,368 dapat dikatakan bahwa perubahan variabel terikat (Y) sebesar 36,8 % terhadap variabel X1, X2 dan X3, sedangkan sisanya disebabkan faktor lain yang tidak ada dalam model yang diteliti.

Kata kunci : kedisiplinan kerja, kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja.

Sigit Ardiyansah, 13312018, The Influence Of Work Discipline, Leadership And Motivation Of Employee Performance **PT Karunia Alam Segar Kecap Production Division**, Management, Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Gresik, June, 2017

### **Abstraction**

This study discusses discipline, leadership and motivation. Leadership and motivation are crucial in improving employee performance in carrying out the given task. In this study, the object taken is PT KARUNIA ALAM SEKAR PRODUKSI KECAP GRESIK, data source includes primary data and secondary data with independent variable Discipline (X1), Leadership (X2), and Motivation (X3) with Performance dependent variable. The population of this study was 68 employees using saturated samples. Data analysis techniques are multiple linear regression, t test, F test.

Results of analysis with statistical tools SPSS program ver. 15.0 The result of multiple linear regression equation of this research is  $Y = 19,606 + (-0,345) X1 + 0,202X2 + (0,301) X3 + e$ . Based on the results of the study showed that the results of work discipline variables on the performance then obtained  $t_{count} > t_{table}$  or  $(-3,431) > (-1,668)$  so  $H_0$  rejected and  $H_1$  accepted means work discipline significantly influence employee performance. Leadership variables on the performance hence obtained  $t_{arithmatic} > t_{table}$  or  $3.090 > 1,668$  so  $H_0$  rejected and  $H_1$  accepted means leadership significant effect on employee performance. Variable of motivation to performance hence got  $t_{count} > t_{table}$  or  $3,132 > 1,668$  so  $H_0$  rejected and  $H_1$  accepted mean motivation influence significantly to employee performance. Adjusted R square 0,368 can be said that the change of dependent variable (Y) equal to 36,8% to variable X1, X2 and X3, while the rest caused by other factor which not exist in model under study.

Keywords: work discipline, leadership, work motivation, performance.