

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

Setelah melakukan pengolahan data analisis dan pembahasan hasil penelitian yang berkaitan dengan permasalahan sebelumnya, maka simpulan dan saran yang berkaitan dengan perumusan masalah serta hipotesis yang diajukan dapat disimpulkan sebagai berikut :

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah dilakukan pengujian maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kedisiplinan kerja dan kepemimpinan secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Karunia Alam Segar Produksi Kecap.
2. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Karunia Alam Segar Produksi Kecap
3. Kedisiplinan, kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama – sama (simultan) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT PT Karunia Alam Segar Produksi Kecap.

#### **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan simpulan yang diperoleh setelah pengolahan data – data maka penulis memberikan rekomendasi yang bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi di PT KAS divisi sauce kecap tempat dilakukannya penelitian serta bagi pihak lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama. Adapun rekomendasi yang bisa penulis berikan adalah sebagai berikut :

### **1. Bagi Aspek Manajerial**

Kedisiplinan memiliki peran yang cukup penting sebagai landasan yang digunakan oleh pihak manajemen perusahaan dalam upaya membentuk kinerja karyawan yang lebih baik pada PT KAS divisi Produksi Kecap. Berdasarkan hasil penelitian, maka diberikan beberapa saran sebagai berikut :

- a. Pada penelitian ini menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja, maka disarankan kepada pihak manajemen untuk mengkaji ulang peraturan kedisiplinan agar apa yang diharapkan bisa tercapai dengan maksimal dan peningkatan kinerja karyawan.
- b. Pada penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja, maka disarankan kepada pimpinan divisi sauce kecap sebaiknya meningkatkan motivasi para pegawai dengan meningkatkan komunikasi, maupun pemberian insentif (perhatian), juga kepemimpinan partisipatif, sehingga semua pegawai merasa diikutsertakan dalam kegiatan di institusi dalam divisi sauce kecap.

### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabel dan menggunakan teknik analisis yang berbeda.