

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja terbukti mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di bagian direktorat keuangan di PT Varia Usaha. Kesimpulan ini didasarkan pada hasil analisis yang menunjukkan  $t_{hitung}$  dari variabel disiplin kerja  $> t_{tabel}$  pada taraf signifikan 5%. Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  di terima, dengan demikian secara parsial variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di bagian direktorat keuangan di PT Varia Usaha.
2. Lingkungan Kerja terbukti mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di bagian direktorat keuangan di PT Varia Usaha. Kesimpulan ini didasarkan pada hasil analisis yang menunjukkan  $t_{hitung}$  dari variabel lingkungan kerja  $> t_{tabel}$  pada taraf signifikan 5%. Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  di terima, dengan demikian secara parsial variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di bagian direktorat keuangan di PT Varia Usaha.
3. Pendidikan dan Pelatihan terbukti mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di bagian direktorat keuangan di PT Varia Usaha. Kesimpulan ini didasarkan pada hasil analisis yang menunjukkan  $t_{hitung}$  dari variabel pendidikan dan pelatihan  $> t_{tabel}$  pada taraf signifikan 5%. Maka

Ho ditolak dan Ha di terima, dengan demikian secara parsial variabel pendidikan dan pelatihan ( $X_3$ ) terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di bagian direktorat keuangan di PT Varia Usaha.

4. Hasil pengujian hipotesis dari uji F (simultan) menunjukkan bahwa ke tiga variabel independen disiplin kerja, lingkungan kerja serta pendidikan dan pelatihan terbukti mempunyai pengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan bagian direktorat keuangan di PT Varia Usaha. Kesimpulan ini didasarkan pada hasil analisis yang menunjukkan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  pada taraf signifikan 5%. Maka Ho ditolak dan Ha diterima, artinya secara simultan terbukti ada pengaruh signifikan disiplin kerja ( $X_1$ ), lingkungan kerja ( $X_2$ ) serta pendidikan dan pelatihan ( $X_3$ ) terhadap kinerja karyawan di bagian direktorat keuangan di PT Varia Usaha (Y).

## **5.2. Rekomendasi**

### **5.2.1. Bagi Aspek Manajerial**

1. Melihat hasil dari hasil *mean* variabel disiplin kerja memiliki nilai terendah pada item ketentuan terhadap peraturan dasar tentang berpakaian dan bertingkah laku dalam pekerjaan, sebaiknya manajemen PT Varia Usaha memberi sanksi seperti meberi peringatan secara langsung maupun tertulis kepada karyawan yang kurang taat tentang peraturan dasar tentang berpakaian dan bertingkah laku dalam pekerjaan supaya karyawan lebih taat dan termotivasi agar lebih mematuhi prosedur yang sudah ditetapkan.
2. Melihat hasil dari hasil *mean* variabel Lingkungan Kerja memiliki nilai terendah pada item tata warna, sebaiknya manajemen PT Varia Usaha harus

tetap meningkatkan dan memperhatikan beberapa hal kecil yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti halnya tata warna pada ruangan tempat kerja. Agar karyawan tidak bosan dengan suasana ruangan tempat kerja maka manajemen PT Varia Usaha perlu mengganti warna ruangan tempat kerja karyawan dengan warna yang lebih cerah supaya karyawan merasa nyaman dalam bekerja.

3. Melihat hasil dari hasil *mean* variabel pendidikan dan pelatihan memiliki nilai terendah pada item perubahan perilaku yang disebabkan karena kegiatan pelatihan, sebaiknya manajemen PT Varia Usaha setelah mengadakan kegiatan pendidikan dan pelatihan (diklat) selalu mengevaluasi dan memperhatikan hasil dari diadakannya diklat atau pendidikan dan pelatihan, mengenai tingkah laku atau perilaku karyawan menjadi lebih baik atau sama seperti belum diadakannya diklat. Maka dari itu PT Varia Usaha harus selalu terus meningkatkan pendidikan dan pelatihan supaya karyawan bisa lebih kreatif lagi dan untuk meningkatkan kualitas karyawan terutama untuk memperbaiki dan mengembangkan sikap, tingkah laku, keterampilan serta pengetahuan sesuai dengan tuntutan perubahan zaman. Disamping hal tersebut yang lebih penting lagi dalam hal menghadapi tantangan di masa depan.

#### **5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan menambah jumlah variabel dan menggunakan teknik analisis yang berbeda.