

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Berlakunya Undang-Undang Nomor 05 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara telah memberikan arah perubahan dalam mewujudkan aparatur sipil negara sebagai bagian dari reformasi birokrasi yang memiliki kewajiban mengelola, mengembangkan dirinya dan wajib mempertanggungjawabkan kinerjanya. Menurut Wirawan (2009;5) bahwa kinerja adalah keluaran yang dihasilkan oleh fungsi-fungsi atau indikator-indikator suatu pekerjaan atau suatu profesi dalam waktu tertentu. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara 2011;67). Berikut ini Penilaian Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik yang dapat dilihat di gambar 1.1.

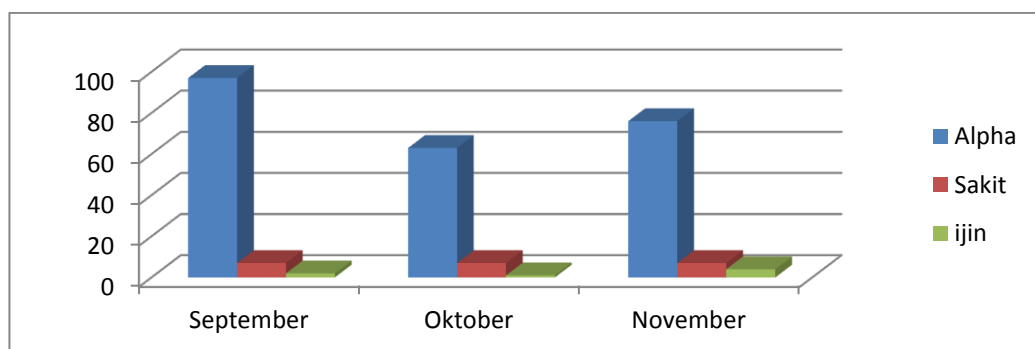


Sumber : Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik (Diolah Sendiri)

Gambar 1.1  
Penilaian Kinerja Dinas Pekerjaan Umum  
Kabupaten Gresik tahun 2016

Berdasarkan data pada gambar 1.1 diatas menunjukkan bahwa tahun 2016 Kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik memenuhi kreteria baik . Mangkunegara (2013;67) mendefinisikan kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Menurut Simanjuntak (2011;11) menjelaskan Kinerja seseorang di pengaruhi oleh banyak faktor yang dapat di golongan pada 3 (tiga) kelompok yaitu kompensasi individu orang yang bersangkutan, dukungan organisasi, dan dukungan manajemen. Menurut Hasibuan (2011;193) menyatakan bahwa semakin baik disiplin karyawan, maka semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya, dan disiplin karyawan yang baik akan mempercepat pencapaian tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan (Sutrisno, 2011;96).



Sumber : Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik (Diolah Sendiri)

Gambar 1.2  
Data Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik Bulan September – November 2016

Berdasarkan data pada gambar 1.2 kehadiran pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik menunjukkan peningkatan dan penurunan dari Bulan September sampai dengan Bulan November. Tingkat kehadiran semakin menurun menunjukkan disiplin pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik semakin meningkat.

Selain Disiplin, motivasi juga sangat penting bagi tinggi rendahnya kinerja pegawai. Tanpa adanya motivasi dari para karyawan untuk bekerja sama bagi kepentingan perusahaan, maka tujuan yang telah ditetapkan tidak akan tercapai. Motivasi merupakan energi yang menggerakkan diri karyawan terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan, maka sikap karyawan yang pro dan positif terhadap situasi kerja itulah yang memperkuat motivasi kerjanya untuk mencapai kerja maksimal (Sedarmayanti, 2011;400).

Menurut Sedarmayanti (2007;233) motivasi merupakan kesediaan mengeluarkan tingkat upaya tinggi ke arah tujuan organisasi yang dikondisikan oleh kemampuan upaya itu untuk memenuhi kebutuhan individual. Motivasi yang ditunjukkan karyawan Dinas Pekerjaan Umum melalui Kepemimpinan atau atasan yang selalu memberikan arahan untuk selalu memotivasi karyawan dalam mengevaluasi kinerja untuk dapat memberikan pelayanan kepada masyarakat secara optimal dan sesuai dengan visi dan misi pemerintah kabupaten Gresik

Selain disiplin, motivasi dan Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang berhubungan langsung dengan karyawan atau pekerja. Baik secara fisik maupun non fisik yang mempunyai dampak langsung kepada para pekerja atau karyawan terhadap tugas – tugas yang diberikan oleh perusahaan (Dewi dan Frianto, 2013).

Menurut Sedarmayanti (2009:21) lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya di mana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Lingkungan kerja di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik sangat mendukung agar pegawai dapat melaksanakan seluruh tugas dan tanggung jawab sesuai dengan prosedur yang ada pada organisasi tersebut, Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Daerah Gresik juga mempunyai Struktur kerja dan tanggung jawab kerja, perhatian dan dukungan dari pimpinan, Sehingga menciptakan kelancaran komunikasi dan kerja sama yang bagus.

Berdasarkan uraian diatas maka peneliti merasa tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah diuraikan di atas, maka dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik?
2. Apakah Motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik?

4. Apakah disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik.
2. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik.
4. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

1. Bagi Peneliti.

Penelitian ini merupakan sarana untuk memperluas wawasan dan ilmu pengetahuan serta bermanfaat sebagai perbandingan ilmu dan teori yang diterima selama masa perkuliahan dengan praktek dilapangan serta untuk memenuhi salah satu persyaratan akademis untuk memenuhi dalam menyelesaikan studi dan meraih gelar sarjana (S1) di Universitas Muhammadiyah Gresik.

2. Bagi Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik.

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan masukan bagi pihak manajemen dan akan memberikan pengetahuan dan wawasan yang lebih luas bagi Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gresik, khususnya didalam manajemen sumber daya manusia yang terkait mengenai Disiplin Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai.

3. Bagi Mahasiswa atau Akademisi.

Sebagai bahan referensi untuk menambah wawasan, pengetahuan maupun sebagai bahan penelitian selanjutnya.