

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan pengujian keseluruhan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan dari hipotesis-hipotesis tersebut, yaitu:

1. Berdasarkan hasil perhitungan, nilai t_{hitung} sebesar $-5,238 < \text{nilai } t_{tabel}$ sebesar $-2,002$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan, bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap kinerja guru di SMA Muhammadiyah 1 Gresik.
2. Berdasarkan hasil perhitungan, nilai t_{hitung} sebesar $0,388 < \text{nilai } t_{tabel}$ sebesar $2,002$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Dapat disimpulkan, bahwa disiplin tidak berpengaruh terhadap kinerja guru di SMA Muhammadiyah 1 Gresik.
3. Berdasarkan hasil perhitungan, nilai t_{hitung} sebesar $6,719 > \text{nilai } t_{tabel}$ sebesar $2,002$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan, bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja guru di SMA Muhammadiyah 1 Gresik.
4. Berdasarkan hasil perhitungan, nilai t_{hitung} sebesar $0,617 < \text{nilai } t_{tabel}$ sebesar $2,002$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Dapat disimpulkan, bahwa pendidikan tidak berpengaruh terhadap kinerja guru di SMA Muhammadiyah 1 Gresik.
5. disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, hal ini karena F_{hitung} $15,575 > F_{tabel}$ 2.525 dan nilai signifikan F yang lebih kecil dari $0,05$ ($0,000 < 0,05$). Dengan demikian dapat dikatakan bahwa gaya kepemimpinan (X_1),

disiplin (X2), motivasi (X3), pendidikan (X4) secara simultan berpengaruh kinerja karyawan (Y) di SMA Muhammadiyah 1 Gresik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan pada hasil penelitian dan hasil perhitungan yang diperoleh maka dapat disimpulkan :

1. Bagi SMA Muhammadiyah 1 Gresik
 - a. Kepala sekolah SMA Muhammadiyah 1 Gresik harus bisa menerapkan gaya kepemimpinan yang baik dengan gaya kepemimpinan *birokratik* dan *partisipatif* kepada para guru sehingga SKP tercapai dan tercipta suasana yang kondusif sehingga bisa meningkatkan kinerja guru.
 - b. Sebaiknya kepala sekolah SMA Muhammadiyah 1 Gresik agar mampu menerapkan dan memberikan dorongan dalam hal ini motivasi yang mampu membangkitkan kinerja guru, seperti tantangan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan memberikan penghargaan agar mau bekerja sama secara produktif berhasil mencapai dan mewujudkan tujuan yang telah ditentukan sekolah SMA Muhammadiyah 1 Gresik.
 - c. kepala sekolah SMA Muhammadiyah 1 Gresik hendaknya lebih memperhatikan kedisiplinan yang diterapkan dalam perusahaan, dengan lebih serius dalam menerapkan peraturan-peraturan yang telah disepakati oleh keseluruhan karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya, seperti mengharuskan karyawan mengenakan seragam dalam bekerja sehingga kelihatan kompak dan mampu mempertahankan kinerja yang optimal.
 - d. Pihak manajemen diharapkan lebih memberikan pendidikan yang ada

pada sekolah SMA Muhammadiyah 1 Gresik, dengan menyediakan pelatihan pendidikan dalam mendukung kinerja guru sehingga mampu membantu guru menjalankan kewajiban-kewajiban dalam bekerja. Hal ini harus dipertahankan demi menjaga kinerja guru yang maksimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan hasil penelityian ini dapat digunakan untuk referensi atau pendukung bagi penelitian selanjutnya yang akan mengambil tema yang sama, peneliti merekomendasikan untuk menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja dan menggunakan pendekatan dan analisis yang berbeda untuk mengetahui perbedaan analisis satu dengan analisis yang lainnya.