

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian dari pengujian hipotesis yang menggunakan uji t dapat menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial (X_2), kedisiplinan (X_3), dan pengalaman kerja (X_4) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Rhaya Samudera Dirgantara Sentosa, Surabaya, Sedangkan kepemimpinan (X_1) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Rhaya Samudera Dirgantara Sentosa, Surabaya.
2. Hasil penelitian dari pengujian hipotesis yang menggunakan uji F menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan (X_1), kompensasi finansial (X_2), kedisiplinan (X_3) dan pengalaman kerja (X_4) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Rhaya Samudera Dirgantara Sentosa, Surabaya.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan pada hasil penelitian dan hasil perhitungan yang diperoleh maka rekomendasi yang dapat diberikan, sebagai berikut :

5.2.1. Bagi PT. Rhaya Samudera Dirgantara Sentosa

1. Berdasarkan uji t hasil perhitungan variabel Kepemimpinan (X_1) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Rhaya Samudera Dirgantara Sentosa, Surabaya, maka :
 - a. Pemimpin perusahaan harus menerima saran, dengan cara menghargai pendapat atau masukan dari karyawan.
 - b. Pemimpin perusahaan harus memberi sanksi yang tegas, dengan cara memberikan sanksi yang adil sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
 - c. Kedua cara tersebut diatas, merupakan suatu bentuk pendekatan antara pemimpin perusahaan dengan karyawannya, agar karyawan dapat bekerja lebih giat dan tertib.
2. Berdasarkan uji t hasil perhitungan variabel Pengalaman Kerja (X_4) memiliki pengaruh yang paling besar terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Rhaya Samudera Dirgantara Sentosa, Surabaya maka pihak manajemen harus tetap mempertahankan dan terus meningkatkan dengan cara memberikan pelatihan dan pemahaman mengenai pekerjaan pada karyawan supaya karyawan memiliki pengetahuan dan keterampilan dalam bekerja demi kepentingan persaingan perusahaan.

5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya khususnya dalam program studi Manajemen Sumber Daya Manusia, dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabelnya.