

Asmaul Chusna, 10.312.018, **Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Witel Jatim Utara Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, Agustus, 2017.

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai Motivasi Kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja. motivasi kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja sangat menentukan dalam peningkatan kinerja karyawan dalam menjalankan tugas yang diberikan. Pada penelitian ini obyek yang diambil adalah PT. TELKOM WITEL JATIM UTARA GRESIK, sumber data meliputi data primer dan data sekunder dengan variabel independen Motivasi Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), dan lingkungan kerja (X3) dengan variabel dependen Kinerja. Populasi dari penelitian ini adalah 130 karyawan dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis datanya adalah teknik regresi linear berganda, Uji t, Uji F.

Hasil analisis dengan alat bantu statistik program SPSS ver. 15.0 diperoleh Hasil persamaan regresi linear berganda penelitian ini adalah $Y = 19,606 + (-0,345)X_1 + 0,202X_2 + (0,301)X_3 + e$. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil variabel motivasi kerja terhadap kinerja maka didapat $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $(-3,431) > (-1,668)$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima berarti motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. variabel budaya organisasi terhadap kinerja maka didapat $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,090 > 1,668$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima berarti budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. variabel lingkungan kerja terhadap kinerja maka didapat $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,132 > 1,668$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima berarti lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. *Adjusted R square* 0,368 dapat dikatakan bahwa perubahan variabel terikat (Y) sebesar 36,8 % terhadap variabel X1, X2 dan X3, sedangkan sisanya disebabkan faktor lain yang tidak ada dalam model yang diteliti.

Kata kunci : motivasi kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja, kinerja.

Asmaul, 10312018, The Influence Of Work motivation, organization cultural And work environment Of Employee Performance **PT. Telkom Witel Jatim Utara Gresik**, Management, Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Gresik, Augustus, 2017

Abstraction

This study discusses discipline, leadership and motivation. Leadership and motivation are crucial in improving employee performance in carrying out the given task. In this study, the object taken is PT. Telkom Witel Jatim Utara Gresik, data source includes primary data and secondary data with independent variable Work motivation (X1), organization cultural (X2), and work environment (X3) with Performance dependent variable. The population of this study was 68 employees using saturated samples. Data analysis techniques are multiple linear regression, t test, F test.

Results of analysis with statistical tools SPSS program ver. 15.0 The result of multiple linear regression equation of this research is $Y = 19,606 + (-0,345) X1 + 0,202X2 + (0,301) X3 + e$. Based on the results of the study showed that the results of work Work motivation variables on the performance then obtained $t_{count} > t_{table}$ or $(-3,431) > (-1,668)$ so H_0 rejected and H_1 accepted means work Work work environment significantly influence employee performance. organization cultural variables on the performance hence obtained $t_{arithmetic} > t_{table}$ or $3.090 > 1,668$ so H_0 rejected and H_1 accepted means organization cultural significant effect on employee performance. Variable of motivation to performance hence got $t_{count} > t_{table}$ or $3,132 > 1,668$ so H_0 rejected and H_1 accepted mean work environment influence significantly to employee performance. Adjusted R square 0,368 can be said that the change of dependent variable (Y) equal to 36,8% to variable X1, X2 and X3, while the rest caused by other factor which not exist in model under study.

Keywords: work motivation, organization cultural, work environment, performance.