

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

Setelah melakukan pengolahan data analisis dan pembahasan hasil penelitian yang berkaitan dengan permasalahan sebelumnya, maka simpulan dan saran yang berkaitan dengan perumusan masalah serta hipotesis yang diajukan dapat disimpulkan sebagai berikut :

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan pengujian maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Telkom Witel Jatim Utara Gresik.
2. Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Telkom Witel Jatim Utara Gresik.
3. Lingkungan Kerja Memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Telkom Witel Jatim Utara Gresik.
4. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa variabel Motivasi kerja adalah variabel yang paling berpengaruh dalam menjelaskan variabel Kinerja Karyawan, dibandingkan dengan variabel-variabel yang lainnya. Elemen-elemen dari variabel Motivasi kerja yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan antara lain meliputi: semangat kerja, tingkat kehadiran, tingkat disiplin dan tingkat menyelesaikan pekerjaan sesuai target waktu yang telah ditentukan.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan simpulan yang diperoleh setelah pengolahan data – data maka penulis memberikan rekomendasi yang bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi di PT Telkom WitelJatim Utara Gresiktempat dilakukannya penelitian serta bagi pihak lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama. Adapun rekomendasi yang diperoleh dari hasil analisis data, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. PT. Telkom Witel diharapkan dapat meningkatkan upaya membangkitkan motivasi kerja dan budaya organisasi, serta memperhatikan lingkungan kerja sehingga hal itu dapat membawa pengaruh yang dominan terhadap kinerja Karyawan.
2. Hasil penelitian ini hanya terbatas di PT. Telkom Witel, sehingga hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan. Oleh karenanya, penelitian yang akan datang sebaiknya menggunakan sampel yang berbeda dan dari organisasi/ instansi/ perusahaan yang berbeda.
3. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai sarana untuk membantu peneliti yang akan datang agar mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik.

