

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pendidikan dan Pelatihan (X_1) mempunyai pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Operasional di PT. Pembangkitan Jawa-Bali UP Gresik. Kesimpulan ini didasarkan pada hasil analisis yang menunjukkan t_{hitung} dari Diklat adalah (4,073) > t_{tabel} (1,984) pada taraf signifikan 5% maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Disiplin kerja (X_2) mempunyai pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Operasional di PT. Pembangkitan Jawa-Bali UP Gresik. Kesimpulan ini didasarkan pada hasil analisis yang menunjukkan t_{hitung} dari Disiplin kerja adalah (4,257) > t_{tabel} (1,984) pada taraf signifikan 5% maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Hasil uji hipotesis melalui uji F (simultan) menyatakan bahwa variabel Pendidikan dan Pelatihan serta Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Operasional di PT. Pembangkitan Jawa-Bali UP Gresik.. Kesimpulan ini didasarkan pada hasil analisis yang menunjukkan F_{hitung} (21,826) lebih besar dari F_{tabel} (3,09) pada taraf signifikan 5%.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

5.2.1. Bagi Aspek Manajerial

1. Melihat *mean* variabel Pendidikan dan Pelatihan memiliki nilai terendah pada item penyampaian materi, sebaiknya Manajemen PT. Pembangkitan Jawa-Bali UP Gresik harus bisa menyiapkan pegawainya dengan bekal pendidikan dan pelatihan yang akan dilaksanakan dan mengawasi ketika pendidikan dan pelatihan dilaksanakan supaya karyawan yang mengikuti mendapatkan materi secara optimal sehingga akan membawa dampak positif terhadap kinerja setelah mengikuti pendidikan dan pelatihan tersebut.
2. Melihat *mean* variabel Disiplin memiliki nilai terendah pada item taat terhadap ketentuan masuk, pulang dan jam istirahat sebaiknya Manajemen PT. Pembangkitan Jawa-Bali UP Gresik melakukan pengawasan terhadap hasil absensi setiap bulannya, agar pegawai yang terlambat diberikan sanksi yang tegas berupa teguran dan pemotongan gaji tanpa memandang status jabatan.

5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabel-variabelnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda.