

Firman Syahrianto, 11312012, **Analisis Pola Kepemimpinan Berbasis Gender Pada Departemen PGA-SHE di PT Indospring Tbk**, Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, Januari 2017.

ABSTRAKSI

Analisis Pola Kepemimpinan Berbasis Gender diketahui dari moral dan kepuasan kerja, keamanan, kualitas kehidupan kerja dan terutama tingkat prestasi suatu organisasi. Para pemimpin juga memainkan peranan kritis dalam membantu kelompok, organisasi atau masyarakat untuk mencapai tujuan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode penelitian kualitatif, berdasarkan interview atau wawancara terhadap sampel yang notabnya adalah manajer, asisten manajer dan jajaran staff di departemen PGA-SHE PT. Indospring Tbk. Hasil analisis faktor secara keseluruhan menunjukkan Pola Kepemimpinan di PT. Indospring Tbk menunjukkan dampak yang berbeda-beda dalam departemen satuan kerja, dalam setiap departemen pastilah terdapat beberapa cara dalam pola kepemimpinannya. Selain itu dalam departemen tersebut juga dipimpin baik laki-laki maupun perempuan, masing-masing pasti memiliki kekurangan dan kelebihan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Dan Gender

Firman Syahrianto, 11312012, *Pattern Analysis of Gender-Based Leadership At PGA-SHE Department at PT Indospring Tbk*, Management, Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Gresik, in January 2017.

ABSTRACTION

Analysis of Gender-Based Leadership known pattern of morale and job satisfaction, security, quality of working life and especially the level of achievement of an organization. The leaders also played a critical paranan in helping the group, organization or community to achieve the goal. The research was conducted using qualitative research methods, based on the interview or interviews on a sample of the notabnya is the manager, assistant manager and members of staff in the department of PGA-SHE PT. Indospring Tbk. The results of the factor analysis as a whole shows the pattern of leadership in PT. Indospring Tbk shows the impact of different work units within the department, in every department there had to be some way in the pattern of its leadership. Also in the department also led both men and women, each certainly has advantages and disadvantages.

Keywords:Leadership Styles And Gender