

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Menurut hasil perhitungan diperoleh t hitung 2,211 lebih besar dari t-tabel sebesar 2,023, maka  $H_0$  ditolak. Sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variable kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Menurut hasil perhitungan diperoleh t-hitung 2,064 sedangkan t-tabel sebesar 2,023, maka  $H_0$  ditolak. Sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variable motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Menurut hasil perhitungan diperoleh t-hitung 2,093 lebih besar dari t-tabel sebesar 2,023, maka  $H_0$  diterima. Sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variable Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
4. Menurut hasil perhitungan diperoleh t hitung 2,066 lebih besar dari t-tabel 2,023, maka  $H_0$  diterima. Sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variable Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
5. Nilai koefisien korelasi Adjusted R Square sebesar 0,534 dimana dengan nilai tersebut hubungan antar variabel bebas dengan variabel terikat sebesar 53,4 %, artinya kinerja pegawai mempengaruhi dan mempunyai hubungan korelasi kuat dengan variabel Kompetensi (X1), Motivasi (X2), Budaya kerja ( X3)

dan Kompensasi (X4) sebesar 53,4 %. Koefisien determinan R Square dari data diatas adalah 0,577 atau 57,7 %, artinya bahwa dalam variabel terikat (Kinerja Pegawai) dapat dijelaskan oleh variable-variabel Kompetensi (X1), Motivasi (X2), Budaya kerja ( X3) dan Kompensasi (X4) sebesar 57,7 %.  $R = 0,760$  artinya lemahnya hubungan antar variabel independent (X) bersamasama terhadap variabel dependent (Y) yaitu 76,0 %. Variabel kompetensi, motivasi, budaya kerja dan kompensasi merupakan hal yang paling berpengaruh karena dengan kompetensi antar karyawan maka kinerja pegawai pada Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Kabupaten Lamongan akan semakin baik

6. Dari hasil analisis disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, hal ini karena F hitung memiliki nilai 13,317 lebih besar dari F table 2,606. Dengan demikian secara simultan ada pengaruh nyata Kompetensi (X1), Motivasi (X2), Budaya kerja (X3), Kompensasi (X4) terhadap Kinerja Pegawai (Y).

## **5.2. Rekomendasi**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis t yang dilakukan peneliti variable motivasi memperoleh nilai yang paling rendah dibandingkan dengan variable kompetensi, budaya kerja, dan kompensasi, maka peneliti memberikan rekomendasi sebagai berikut :

1. Bagi Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Kabupaten Lamongan.
  - a. Motivasi masih harus ditingkatkan, karena memiliki nilai yang masih rendah.

b. Untuk kompetensi, budaya kerja dan kompensasi tetap harus dipertahankan dan ditingkatkan agar kinerja pegawai bias meningkat secara maksimal.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak atau menambah beberapa jumlah variabel-variabelnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda, dengan harapan agar peneliti selanjutnya dapat lebih baik hasilnya dari peneliti sebelumnya serta berguna bagi tempat penelitian selanjutnya.