

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan pengujian keseluruhan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan dari hipotesis-hipotesis tersebut, yaitu:

1. Pendidikan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Central Santosa Finance Cabang Mojokerto.
2. Pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Central Santosa Finance Cabang Mojokerto.
3. Pengalaman kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Central Santosa Finance Cabang Mojokerto
4. Pendidikan, pelatihan dan pengalaman kerja berpengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan PT Central Santosa Finance Cabang Mojokerto.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan pada hasil penelitian dan hasil perhitungan yang diperoleh maka dapat disimpulkan :

Perlunya mengimplementasikan Pelatihan di PT. Central Santosa Finance Cabang Mojokerto khususnya bagian pemasaran untuk meningkatkan kinerja kerja karyawan. terutama Pelatihan sangat dibutuhkan dalam menciptakan kinerja kerja

baik karena terbukti dalam penelitian ini Pelatihan berpengaruh besar terhadap kinerja kerja karyawan.

Hal yang bisa dilakukan untuk meningkatkan kinerja di PT Central Santosa Finance Cabang Mojokerto khususnya bagian Pemasaran yaitu dengan diadakan pelatihan. Agar Pelatihan yang dilakukan dapat bermanfaat beberapa cara dapat dilakukan yaitu dengan Proses pelatihan yang telah dilakukan apakah sudah diterapkan dengan baik, Kendala – kendala apa saja yang ditemui saat pelatihan, *Sharing* dengan sesama karyawan setelah dilakukan pelatihan, membahas ulang pelatihan yang telah dilakukan dan menerapkannya.

Dengan dilakukannya pelatihan pelatihan yang berkaitan dengan pemasaran dan komunikasi guna mencari atau mempertahankan nasabah, pelatihan yang dapat menunjang kinerja kerja karyawan sehingga dapat melakukan pekerjaan dengan baik.