

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan pengujian keseluruhan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka kesimpulannya sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Guru di SMA Muhammadiyah 1 Gresik.
2. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Guru di SMA Muhammadiyah 1 Gresik.
3. Beban Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Guru di SMA Muhammadiyah 1 Gresik.
4. Disiplin berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Guru di SMA Muhammadiyah 1 Gresik.
5. Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Disiplin berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Guru (Y) di SMA Muhammadiyah 1 Gresik.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan pada hasil penelitian dan hasil perhitungan yang diperoleh maka dapat disimpulkan :

1. Bagi SMA Muhammadiyah 1 Gresik

Meningat hasil t_{hitung} Disiplin lebih tinggi dari pada Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja, maka pihak kepala sekolah harus lebih meningkatkan disiplin waktu, disiplin terhadap peraturan, tata tertib serta

disiplin terhadap penggunaan dan pemeliharaan peralatan kantor terhadap guru guna meningkatkan kinerja guru SMA Muhammadiyah 1 Gresik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan untuk referensi atau pendukung bagi penelitian selanjutnya yang akan mengambil tema yang sama, peneliti merekomendasikan untuk menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja dan menggunakan pendekatan dan analisis yang berbeda untuk mengetahui perbedaan analisis satu dengan analisis yang lainnya.