

Umi Lutfiah, 12311076, Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juni, 2017.

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Disiplin, Motivasi dan Pelatihan secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap Kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik dan untuk mengetahui faktor yang dominan berpengaruh terhadap Kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik. Penelitian ini dilakukan terhadap pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik yaitu sebanyak 62 Pegawai sebagai sampel. Adapun teknik pengambilan sampel *Proportionate Stratified Random Sampling*. Alat pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Data yang telah dikumpulkan kemudian diolah dengan menggunakan komputasi program SPSS, sebelum dilakukan analisis dengan teknik regresi linier berganda dilakukan uji asumsi klasik. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa Disiplin, Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik diperoleh persamaan: $Y = 1,037 + 1,246 X_1 + 0,793 X_2 + 0,455 X_3$. Hasil analisis menunjukkan bahwa ketiga faktor tersebut secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik yaitu ditunjukkan dengan nilai signifikansi ($0,000^b$) $< 0,05$. Sedangkan secara parsial diperoleh nilai sig untuk X_1 (Disiplin) adalah $0,000 < 0,05$; X_2 (Motivasi) adalah $0,000 < 0,05$; dan X_3 (Pelatihan) adalah $0,006 < 0,05$. Dari bukti-bukti tersebut dapat disimpulkan bahwa ketiga Variabel tersebut mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik dan Variabel yang paling besar mempengaruhi Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik adalah Disiplin kerja yang ditunjukkan dengan hasil perhitungan yang paling besar dibandingkan Variabel bebas lainnya. Adapun besarnya *Adjusted R square* diperoleh 83,8 % hal ini menunjukkan bahwa Disiplin, Motivasi dan Pelatihan memiliki pengaruh yang kuat terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi Pelatihan dan Kinerja Pegawai

Umi Lutfiah, 12311076, The Influence of Discipline, Motivation and Training on Employee Performance of Department of Transportation of Gresik Regency, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, June, 2017

Abstract

This study aims to determine Discipline, Motivation and Training partially and simultaneously affect the performance of employees of the Department of Transportation Gresik Regency and to determine the dominant factors affect the performance of employees of the Department of Transportation Gresik. This research was conducted on employees of Transportation Department of Gresik Regency as many as 62 Employees as sample. The technique of sampling Proportionate Stratified Random Sampling. The data collection tool used in this research is questionnaire. The data has been collected and then processed by using SPSS computation program, before the analysis with multiple linear regression technique is done classical assumption test. The result of regression analysis showed that Discipline, Motivation and Training on Employee Performance of Gresik Regency Transportation Department obtained the equation: $Y = 1.037 + 1,246 X1 + 0,793 X2 + 0,455 X3$. The result of analysis shows that the three factors simultaneously influence to Performance of Pegawai of Transportation Sub-Province of Gresik that is shown with significance value $0,000^b) < 0,05$. While partially obtained sig value for X1 (Discipline) is $0,000 < 0,05$; X2 (Motivation) is $0.000 < 0.05$; And X3 (Training) is $0.006 < 0.05$. From the evidence it can be concluded that the three variables have an influence on the performance of employees of the Department of Transportation Gresik Regency and the variable that most affect the performance of employees of the Department of Transportation Gresik Regency is the work discipline shown by the largest calculation results compared to other independent variables. The amount of Adjusted R square obtained by 83.8% indicates that Discipline, Motivation and Training have a strong influence on Gresik Regency Transportation Staff Performance.

Keywords: Discipline, Training Motivation and Employee Performance