

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara persial terhadap Kinerja pegawai tetap Di Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gresik, baik dilihat dari aspek sasaran kerja pegawai maupun aspek prilaku kerja.
2. Lingkungan Kerja terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara persial terhadap Kinerja pegawai Di Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gresik, baik dilihat dari aspek sasaran kerja pegawai maupun aspek prilaku kerja.
3. Disiplin Kerja , dan Lingkungan Kerja terbukti mempunyai pengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja pegawai tetap Di Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gresik, baik dilihat dari aspek sasaran kerja pegawai maupun aspek prilaku kerja.

#### **5.2. Rekomendasi**

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut:

1. Diharapkan manajemen Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gresik perlu menegakan disiplin kerja yang tinggi dengan memberikan ketegasan dan sanksi berupa teguran langsung dari

atasannya serta menjaga lingkungan kerja dengan cara tanggap dan sigap memperbaiki atau mengganti apabila ada kerusakan dengan cepat, dan melengkapi segala sesuatu di sekitar pegawai apabila terjadi kekurangan agar kinerja pegawai tetap juga mengalami peningkatan.

2. Melihat hasil dari hasil *mean* variabel Disiplin Kerja memiliki nilai terendah pada item Ketaatan terhadap prosedur operasional, sebaiknya manajemen Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gresik mencatat nama pegawai siapa saja yang kurang taat terhadap prosedur operasional dan kemudian memberikan sanksi berupa teguran langsung dari atasan setiap minggu pada saat apel pagi di depan pegawai lainnya supaya mendapatkan efek jera dan termotivasi agar lebih taat lagi terhadap prosedur operasional.
3. Melihat hasil dari hasil *mean* variabel Lingkungan Kerja mendapatkan nilai terendah pada item dekorasi seperti tata letak, dan perlengkapan kerja, sebaiknya manajemen Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gresik perlu megatur ulang tata letak dengan posisi berbeda setiap tahunnya agar tidak membosankan, dan memperbaiki atau mengganti perlengkapan kerja yang rusak dengan cepat. Mangku prawira dan hubeis 2007 dalam yakub, dkk 2014.
4. Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan memperbanyak jumlah variabel-variabel yang berpengaruh langsung terhadap kinerja seperti motivasi, kepemimpinan, dan budaya organisasi (mangkuprawira dan hubeis dalam yakub, Dkk, 2014).