

Lailatul Muadlumah, 11.312.015, Pengaruh Kedisiplinan Kerja Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Pegawai PT. Arina Parama Jaya Divisi Servis, Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik, Agustus, 2016.

ABSTRAKSI

Upaya untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia ini, utamanya sumber daya manusia perusahaan perlu dilakukan secara baik, terarah, dan terencana, sehingga perusahaan pun dapat bersaing secara sehat dengan perusahaan lain, mengingat ke depan persaingan antara perusahaan akan semakin ketat. sumber daya manusia yang mampu bersaing dengan pesaing ataupun dengan mitra bisnisnya hanyalah perusahaan yang memiliki sumber daya manusia yang berkualitas. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Arina Parama Jaya Divisi Servis.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 57 karyawan PT. Arina Parama Jaya Divisi Servis. Sampel diambil dengan teknik sampling jenuh yaitu teknik pengambilan sampel berdasarkan seluruh jumlah populasi yang ada. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Disiplin kerja berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Pengalaman kerja berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Pelatihan berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Disiplin kerja, pengalaman kerja, dan pelatihan secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Arina Parama Jaya.

Kata kunci : disiplin kerja, pengalaman kerja, pelatihan, kinerja.

