

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Prestasi dalam sebuah organisasi adalah hal yang begitu mutlak untuk diraih agar sebuah organisasi bisa mendapatkan sebuah pengakuan dari organisasi yang lainnya. Dimana pada jaman sekarang ini banyak sekali ajang atau kompetisi yang diadakan oleh pemerintahan maupun swasta, untuk dapat memberikan wadah dan sarana bagi para muda Indonesia untuk dapat menunjukkan eksistensinya. Sikap anggota atas kepuasan kerja, job involvement dan komitmen pada sebuah organisasi telah menjadi kepentingan yang mendesak bagi kepentingan ahli-ahli psikologis industri dan manajemen sumber daya manusia karena hal itu membawa dampak bagi perilaku anggota pada organisasi dan prestasi kerjanya. (Robbins,1993)

Prestasi *marching band* semen Indonesia merupakan hal yang begitu penting, dimana perusahaan tempat *marching band* semen Indonesia bernaung yaitu PT. Semen Indonesia Persero Tbk. sangat membutuhkan sebuah *image* yang dapat membawa nama perusahaan maju dikanca nasional maupun internasional.

Salah satu upaya instansi dalam mempertahankan prestasi anggotanya adalah dengan cara memperhatikan motivasi anggota yang merupakan salah satu faktor penting untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal. Kinerja berkaitan dengan tingkat absensi, semangat kerja, keluhan-keluhan, ataupun masalah vital instansi. Pegawai merupakan salah satu faktor produksi yang terpenting dalam suatu instansi, tanpa mereka betapa sulitnya instansi mencapai tujuan, merekalah

yang menentukan maju mundurnya suatu instansi, dengan memiliki tenaga-tenaga kerja yang terampil dengan motivasi tinggi instansi telah mempunyai asset yang sangat mahal, sebab pada dasarnya manusia merupakan subyek dan obyek pembangunan yang merupakan faktor yang sangat penting, terutama peningkatan kualitas sumber daya manusia menjadi prioritas yang utama.

Timbulnya prestasi dipengaruhi oleh beberapa faktor pendorong, baik yang berasal dari luar individu maupun dari dalam individu. Daya perangsang, daya pendorong, motivasi yang mendorong anggota *marching band* semen Indonesia untuk bersama menyatukan visi dan misi demi satu tujuan prestasi yang membanggakan.

Menurut ranupandojo dan husnan (1990:197). Motivasi dirumuskan sebagai perilaku yang ditunjukkan pada sasaran. Motivasi sangat berkaitan dengan tingkat usaha yang dilakukan oleh seseorang dalam mengejar suatu tujuan.

Melihat akan pentingnya pengaruh motivasi terhadap prestasi *marching band* semen Indonesia, maka sudah sepatutnya motivasi diberikan kepada setiap anggota *marching band* semen Indonesia, sehingga pemberian motivasi adalah hal yang mutlak diperlukan untuk mendorong para anggota *marching band* semen Indonesia dalam berprestasi yang pada akhirnya dapat memberikan *image* positif bagi PT. Semen Indonesia Persero Tbk.

Adapun objek penelitian yang saya pilih adalah *marching band* semen Indonesia. Dimana *marching band* semen Indonesia merupakan salah satu binaan *coorporate social resposibility* dari PT. Semen Indonesia persero Tbk. Yang merupakan salah satu binaan unggulan dari PT. Semen Indonesia persero Tbk.

Untuk dapat membantu promosi perusahaan maupun *image* perusahaan. *Marching band semen* Indonesia berdiri sejak tahun 1987 dengan total rata-rata jumlah anggota pertahunnya sebanyak 100 orang per tahun. Dengan umur yang sudah 29 th *marching band semen* Indonesia begitu banyak mempunyai prestasi baik dikancah nasional maupun internasional. Berikut ini adalah daftar prestasi *marching band* semen Indonesia dari tahun 2004-20014.

- Peringkat 8 divisi umum *Grand Prix Marching band* tahun 2004
- Peringkat 2 divisi umum *Grand Prix Marching band* tahun 2006
- Peringkat 1 divisi umum *Grand Prix Marching band* tahun 2007
- Peringkat 2 divisi umum *Grand Prix Marching band* tahun 2009
- Peringkat 2 divisi umum *Grand Prix Marching band* tahun 2012
- Peringkat 1 *open division thailand international marching band festival* 2014

Disiplin kerja yang sebaik-baiknya itu harus ditanamkan dalam diri setiap anggota *marching band* semen Indonesia, sebaliknya bukan atas paksaan atau tuntutan semata tetapi didasarkan atas kesadaran dari dalam diri setiap anggota. Untuk mendapatkan disiplin kerja yang baik, anggota *marching band* semen Indonesia harus taat terhadap aturan waktu, taat terhadap peraturan organisasi, taat terhadap aturan perilaku dalam bekerja dan taat terhadap aturan lainnya didalam organisasi.

Dengan melihat fenomena yang terjadi pada saat ini. Para generasi muda bangsa Indonesia yang minim akan sebuah tanggung jawab terhadap sebuah kedisiplinan diri dan juga pentingnya sebuah motivasi diri untuk mendapatkan sebuah prestasi. Saya selaku generasi muda bangsa Indonesia sangat berharap

dapat menjadi generasi penerus bangsa yang mempunyai rasa disiplin dan juga sebuah keinginan untuk berprestasi akan hal yang lebih baik lagi, maka dari itu saya tertarik untuk mengangkat judul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Prestasi *Marching Band* Semen Indonesia periode 2004-2014” dikarenakan pada saat tahun 2004 *marching band* semen Indonesia bisa dikatakan mempunyai prestasi yang kurang baik, sedangkan semenjak tahun 2006 sampai 2014 prestasi *marching band* semen Indonesia begitu gemilang. Agar saya dan para pembaca dapat mengetahui seberapa besar pengaruh dari sebuah motivasi terhadap sebuah prestasi yang dihasilkan *marching band* semen Indonesia.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Apakah motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap prestasi *Marching Band* Semen Indonesia ?
2. Apakah motivasi secara parsial berpengaruh terhadap prestasi *Marching Band* Semen Indonesia?
3. Apakah disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap prestasi *Marching Band* Semen Indonesia?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang masalah dan rumusan masalah yang dikemukakan sebelumnya maka penelitian ini bertujuan untuk :

1. Untuk mengetahui apakah motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap prestasi *Marching Band* Semen Indonesia.
2. Untuk mengetahui apakah motivasi secara parsial berpengaruh terhadap prestasi *Marching Band* Semen Indonesia.
3. Untuk mengetahui apakah disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap prestasi *Marching Band* Semen Indonesia.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Bagi Perusahaan

1. Diharapkan agar melalui penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran atau sebagai bahan masukan untuk perusahaan dan rekomendasi yang bersifat saran untuk meningkatkan prestasi *marching band* semen Indonesia dimasa yang akan datang.
2. Menginformasikan kepada perusahaan seberapa pentingnya pengaruh motivasi dan kedisiplinan terhadap kemajuan prestasi *marching band* semen indonesia.

1.4.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Sebagai sumber referensi dan sumber informasi mengenai motivasi anggota dalam sebuah organisasi.
2. Sebagai sumber referensi dan sumber informasi mengenai disiplin anggota dalam organisasi.
3. Sebagai sumber referensi penelitian sejenis ataupun untuk pengembangan penelitian selanjutnya dari pihak lain.

