

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis data dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja (X_1) memiliki pengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja (Y).
2. Disiplin kerja (X_2) memiliki pengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja (Y).
3. Hasil uji hipotesis melalui uji F (simultan) menyatakan bahwa variabel motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh yang terhadap prestasi kerja (Y).

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan dalam penelitian, maka saran-saran dari peneliti yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Aspek Manajerial

1. Motivasi kerja : pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerjasama, bekerja efektif, dan terintegritas dengan segala daya upayanya. Oleh karena itu, sangat penting bagi organisasi untuk terus menjaga keterikatan dengan para anggota, agar para anggota terus termotivasi untuk meningkatkan prestasinya.
2. Disiplin kerja : bagi perusahaan disiplin kerja sangatlah penting apalagi dibidang jasa, disiplin kerja merupakan kesadaran dan kesediaan seseorang dalam menaati dan mematuhi peraturan, hal ini guna meningkatkan

kedisiplinan kerja anggota marching band, perusahaan sebaiknya bersedia untuk memberikan penghargaan (*reward*) bagi anggota yang sangat disiplin dalam kerja.

5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah sampel supaya mendapatkan hasil yang sangat maksimal dan menggunakan teknik analisis yang berbeda seperti analisis path maupun sam.
2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas yang digunakan dalam peneliti ini mengingat terdapat pengaruh sebesar 54,9 persen dan sisanya variabel lain sebesar 45,9 persen.