

Zulfira Zulfa Rusmara, 12 311 007, **Pengaruh *Work-family Conflict* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita pada *Home Industry* Puduk Dan Otak-otak Bandeng Jalan Sindujoyo Kecamatan Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, Agustus, 2016

### **Abstraksi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work-family conflict* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan wanita. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan menggunakan 48 sampel pada karyawan wanita *Home Industry* Puduk dan Otak-otak Bandeng Jalan Sindujoyo Kecamatan Gresik. Sedangkan alat analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan uji hipotesis dengan analisis regresi linier berganda, dimana variabel bebas terdiri dari *work-family conflict* dan lingkungan kerja serta kepuasan kerja sebagai variabel terikat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel *work-family conflict* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan wanita *Home Industry* Puduk dan Otak-otak Bandeng Jalan Sindujoyo Kecamatan Gresik dengan nilai *Sig*  $0.129 > 0.05$ , sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja wanita *Home Industry* Puduk dan Otak-otak Bandeng Jalan Sindujoyo Kecamatan Gresik dengan nilai *Sig*  $0.004 < 0.05$ .

Kata Kunci : *Work-family Conflict*, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Karyawan Wanita