

Fatwatullah Rislani, Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di PT. Barata Indonesia Gresik, Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, November, 2016.

ABSTRAKSI

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Barata Indonesia Gresik. Sampel menggunakan metode sampel total (*total sampling*) atau sensus yaitu dengan memilih langsung semua karyawan sebanyak 62 orang. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil analisis regresi linear berganda membuktikan bahwa disiplin, motivasi dan budaya organisasi terbukti mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja Karyawan di PT. Barata Indonesia Gresik. Secara simultan disiplin, motivasi dan budaya organisasi juga terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan di PT. Barata Indonesia Gresik. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa dengan adanya disiplin, motivasi dan budaya organisasi yang telah diterapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT. Barata Indonesia Gresik.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi dan Budaya Organisasi.