

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin (X_1) terbukti mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Barata Indonesia Gresik. Hal itu menunjukkan bahwa karyawan yang disiplin waktu, disiplin peraturan dan tata tertib, disiplin tanggung jawab terhadap penggunaan dan pemeliharaan peralatan kantor berkontribusi signifikan terhadap kinerja, baik dilihat dari aspek sasaran kerja pegawai maupun aspek perilaku kerja.
2. Motivasi (X_2) terbukti mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Barata Indonesia Gresik. Hal ini dapat diartikan dengan perusahaan memberikan kebutuhan fisiologis, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, dan kebutuhan aktualisasi diri, karyawan dapat termotivasi dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerja, baik dilihat dari aspek sasaran kerja pegawai maupun aspek perilaku kerja.
3. Budaya Organisasi (X_3) mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Barata Indonesia Gresik. Hal ini dapat diartikan dengan perusahaan secara terus-menerus selalu mencari cara untuk karyawan bekerja secara lebih efektif, perusahaan memberikan hubungan antar karyawan yang baik dan perusahaan menciptakan budaya cepat tanggap, dapat memberikan

kontribusi signifikan terhadap kinerja, baik dilihat dari aspek sasaran kerja pegawai maupun aspek perilaku kerja.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Aspek Manajerial

1. Melihat hasil dari t_{hitung} variabel Disiplin (X_1) mendapatkan nilai terendah dibandingkan dengan variabel Motivasi (X_2) dan Budaya Organisasi (X_3) meskipun sudah signifikan, namun Manajemen PT. Barata Indonesia Gresik masih ada beberapa hal yang perlu ditingkatkan seperti ketaatan waktu, peraturan perusahaan dan tanggung jawab pemeliharaan peralatan kantor.
2. Manajemen PT. Barata Indonesia Gresik harus mampu mempertahankan dan terus meningkatkan Motivasi (X_2) kepada pegawai dengan memberikan dorongan dalam bentuk material maupun manajerial supaya pegawai menjadi lebih kreatif.
3. Manajemen PT. Barata Indonesia Gresik harus mampu mempertahankan dan terus meningkatkan Budaya Organisasi (X_3) dalam perusahaan sehingga proses dalam melakukan aktifitas menjadi terstruktur.

5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabel-variabelnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda.